

Referat af møde i samarbejdsudvalget d. 9. marts 2010

Til stede: Annemette Hammer, Kristoffer Arnsfelt Hansen, Mikkel Baun Kjærgaard, Olav Bertelsen, Marianne Dammand Iversen og Kurt Jensen

Referent: Marianne Dammand Iversen

0) Kort nyt

Kurt orienterede om planerne vedrørende den faglige udviklingsproces på AU, hvor AU ledelsen er i gang med at tænke i nye baner, så AU i fremtiden bliver opdelt i "familier" i stedet for i fakulteter. På nuværende tidspunkt tænker man i en HUM familie, en SUN familie, en SAM familie og en NAT familie. Der har allerede været gode og konstruktive familiemøder. Der vil blive orienteret nærmere.

1) Instituttets økonomi

Instituttet har en fornuftig økonomi. Dette betyder, at det er muligt at afsætte ekstra ressourcer på et større projekt til forbedring af instituttets undervisning. Målet er at lave et markant løft af undervisernes kompetence uden at belaste de faste VIP'er i særlig stor udstrækning.

2) Opfølgning af den psykiske APV

Handlingsplanerne for de forskellige faggrupper er blevet gennemgået, og der er blevet lagt planer for de ting der skal handles på. Der vil blive fulgt op på de enkelte initiativer efter ca. 6 måneder.

D. 8. juni vil der blive afholdt et 3-timers seminar omkring trivsel på arbejdspladsen for alle medarbejdere inklusiv phd-studerende. Foredraget bliver på dansk, men ledelsen vil efterfølgende undersøge om et lignende foredrag kan tilbydes på engelsk senere på året.

3) Opfølgning på strategiplanen

I januar 2008 blev der udarbejdet en strategi plan på datalogisk institut, hvori der var beskrevet en udbygningsplan vedr. fastansættelser på VIP området frem til 2012. Denne del af planen vil blive opdateret i samarbejde med forskningsudvalget og der stiles mod at have ca. 30 fastansatte VIP i løbet af 3 – 4 år.

Olav eftersøgte søgekomiteer for at finde egnede kvindelige ansøgere.

4) Administrativ forandringsproces.

Både IT medarbejderne, web medarbejderne og økonomimedarbejderne er nu ansatte på fakultetet. Overflytningen ser umiddelbart ud til at være foregået smertefrit. To af økonomimedarbejderne, som kører projektadministration sidder fortsat på instituttet. Det samme gør webmedarbejderne, mens dele af IT staben er flyttet ned til fakultetet.

5) MUS samtaler

MUS samtalerne er gennemført for TAP personalet og det fastansatte VIP personale. Der er stadig gang i MUS-samtaler for ikke-fastansatte VIP personale. Mange i denne kategori har ikke ønsket en MUS samtale. Samtalen er frivillig, men Kurt opfordrer kraftigt til at man benytter sig af tilbuddet.

Mikkel mente at den lave tilslutning til MUS samtaler blandt de unge ikke-fastansatte VIP medarbejdere kunne skyldes, at det er uvant for dem. Det er ikke naturligt for dem at benytte sig af det.

6) Stresseminar den 15. marts og den 8.juni

Mandag d. 15. marts holder Bjarne Toftegård fra DTU et foredrag om stress for alle fast-ansatte medarbejdere. Derudover vil der, som nævnt under punkt 2, d. 8. juni blive afholdt et 3-timers seminar omkring trivsel på arbejdspladsen for alle medarbejdere inklusiv phd-studerende. Foredraget bliver på dansk, men ledelsen vil efterfølgende undersøge om et lignende foredrag kan tilbydes på engelsk senere på året.

7) PI tests af TAP og VIP

Der tilbydes PI tests til alle fastansatte TAP og VIP som vil blive udført af Astrid Hornbech Svendsen, HR konsulent ved Det Naturvidenskabelige Fakultetssekretariat. VIP'er melder sig til at blive testet ved at booke en af de ledige tider i Astrids kalender. Evt. spørgsmål kan rettes til Kurt eller Annemette.

8) Byggeplaner og lokaler

Kurt informerede om at byggeriet på hjørnegrunden er forsinket på grund af frosten, men man forventer stadig at være indflytningsklar til sommer 2011. Ingeniørerne kommer ca. 6 måneder efter, da nogle af de lokaler de skal flytte ind i først skal renoveres.

9) Medarbejderdrevet innovation på AU

Olav informerede om, at der i 2006 blev sat et initiativ i gang omkring medarbejderdrevet innovation på AU, hvor alle medarbejdergrupper skal kunne indgå i AUs kvalitetsarbejde. Der er ikke sket så meget indtil nu, men man arbejder nu på at nedsætte et sekretariat, der skal forankres i HR afdelingen på AU.

10) Personalepolitik på AU

Olav informerede om at AU er ved at udarbejde en ny personalepolitik, hvor de bl.a. arbejder med værdier. De seks grundlæggende værdier er: kompetence, anerkendelse, motivation, professionalisme, udviklingsparathed og samarbejde. Personalepolitikken er endnu ikke godkendt og vil blive offentliggjort lige så snart den er det.

11) Eventuelt

Olav informerer om, at fakultetet fra i år har lavet et elektronisk lønforbedringsskema. En tidsplan for forhandlingerne vil blive publiceret på den side hvor skemaet kan findes.