

Møde i Samarbejdsudvalget onsdag den 15. september 2010

Dagsorden:

1. Opfølgning på handlingsplanerne for Psykisk APV
2. Instituttets og fakultetets økonomi
3. Faglige forandringsproces
4. Personalepolitiske principper for administrative medarbejder under forandringsprocessen, jvf:
<http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/DFU/Analyseprocess-E2010/Personalepolitisk.pdf>
5. MUS-samtaler
6. Principper for karierestøtte til Post Docs (Olav)
7. Eventuelt

Referat:

Ad 1. Opfølgning på handlingsplanerne for Psykisk APV

Handleplanerne for psykisk APV følges.

Ad 2. Instituttets og fakultetets økonomi

Fakultetet forventer et overskud på 35 mio., hvilket betyder at fakultets gæld på ca. 40 mio. kan afdrages betragteligt.

Ad 3. Faglige forandringsproces

Arbejdsgrupperne er i gang med at se på konturerne af evt. nye konstellationer i forbindelse med den Faglige Forandringsproces. Kurt forventer ikke de store ændringer på CS. På den administrative side er snitflader mellem central administration, fakultet og institutter uafklarede.

Ad 4. Personalepolitiske principper for administrative medarbejder under forandringsprocessen, jvf:

<http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/DFU/Analyseprocess-E2010/Personalepolitisk.pdf>

Kurt orienterede om skrivelsen, som i hovedtræk omhandler en udstedt jobgaranti for administrative medarbejdere i den periode processen varer, svarende til ultimo 2011. Samtidig er der ingen garanti for, at samtlige medarbejdere kan forvente at varetage den funktion, de bestrider for nuværende, men forudsætter en villighed til at flytte sig fysisk og fagligt, dog indenfor eget overenskomstmæssige område.

Ad 5. MUS-samtaler

Kurt ønsker, at MUS skal prioriteres højt på instituttet. Grundet den faglige forandringsproces, herunder uafklarethed med ny dekan etc, afholder Kurt MUS for fastansatte vip forår 2011. Annemette prioriterer på samme vis for sekretariatet.

Ad 6. Principper for karierestøtte til Post Docs (Olav)

Olav orienterede om at Michael Schwartzbach har lovet at lave en tekstversion af sine slides omkring "How to obtain tenure". Heri indarbejdes også anbefalinger i forhold til andre karriereforløb.

Ad 7. Eventuelt

Intet

/Referent Annemette