

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljøsamrådet	12. november 2024
Aarhus Universitet	LAMU for Institut for Datalogi
Udvalgsmedlemmer	Formand: Kaj Grønbæk Næstformand: Olav Bertelsen Medlemmer: Tina Rudolph, Marianne Dammand Iversen, Simon Møller Christensen, Søren Poulsen; Kristoffer Arnsfelt Hansen
Status på det forudgående års arbejdsmiljøsamråd [årstal]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: Opfølgning på konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
Der blev gennemført evakueringsøvelse af bygningerne 5335 samt 5340-5347	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: - Fortsat arbejde med konsolidering og formalisering af sikkerheden i instituttets laboratorier. Herunder sikkerhedsuddannelse/-opklæring for medarbejdere og studerende der arbejder der. - Fortsat arbejde med afværgeforanstaltninger i forbindelse med eventuelle arbejdsulykker og nærved-ulykker. - Fortsat arbejde med at gøre oplysninger om fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer og deres løsning nemt tilgængeligt for medarbejderne. - Fortsat arbejde med afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer i forbindelse med konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende (herunder anskaffelse af møbler, tastaturer og lignende).	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
- Løbende opdatering og revision af LAMU's websider. - Indkøb af hæve-sænke borde, ergonomiske tastaturer og lignende til de medarbejdere der har behov herfor.	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
Arbejdsmiljøudvalget mødes efter behov, normalt ca. 4 gange om året.	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
Løbende deltagelse i relevante kurser	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
Undersøge behov for lokalt førstehjælpskursus (på engelsk).	
Dato: Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: Medarbejderrepræsentant (Næstformand)

