**Referat af LSU møde, den 26 februar 2020**

**Deltagere:** Kaj Grønbæk, Na Ree Sørensen, Marianne Dammand, Olav W. Bertelsen, Kristoffer Arnsfelt Hansen.

**Afbud:** Simon Enni

**Referent:** Søs Markussen

**Dagsorden:**

1. Økonomi
2. Personalenyt
3. Lønforhandlinger
4. Ph.d. APV
5. Opsamling fra work enviroment session på CS retreat

**Pkt. 1: Økonomi:**

Kaj orienterede om at Instituttets økonomi for 2019, ser fornuftig ud. Det er muligt at overføre et overskud på 2%, CS har således et mindre overskud som kan føres med ind i 2020 regnskabet. Budgettet for de næste fire år er endnu ikke lagt, da vi afventer den nye finanslov. Budgettet forventes at være færdig ifm. ØR1.

Kaj orienterende om at der er 1 milliard DKK. i udbud i form af eksterne midler, der kan søges. CS skal gerne lægge billet ind så mange steder som det er relevant, så disse mange midler kan få en positiv effekt på instituttets økonomi og forskning.

Aftalen om startpakker til nye VIP-ansatte der indtil nu har været betalt af Fakultetet, er ved at udløbe. Instituttet vil fremover skulle søge andre steder og evt. skulle betale for startpakker til nye Ph.d’er og Tenure track.

**Pkt. 2: Personalenyt:**

Kaj fremviste en status på VIP rekrutteringen som viste at Tenure Track kaldet i september 2019, kun blev til en ansættelse efter at en lektor-kandidat er sprunget fra.

Endvidere fortalte Kaj at der til Tenure Track/associate professor kaldet i januar 2020, har været: 140 ansøgere, hvor 15 kandidater blev shortlistet og 8 er indkaldt til interview. Iblandt de 8 indkaldte er der flere lovende kandidater. Kaj nævnte også at vi er i hård konkurrence med andre universiteter, idet mange kandidater har søgt flere steder.

**Pkt. 3: Lønforhandlinger:**

Kaj orienterede om at lønforhandlingerne for 2020 er i gang og at lønrammen i år er på 225.000 Kr. På mødet var der enighed om, at benytte samme lønkriterier som på fakultetet.

**Pkt. 4: Ph.d. APV:**

Olav orienterede om at APV handleplanen for Ph.d. studerende, blev diskuteret på sidste FØL møde - særligt punkterne omkring undervisning og stress. På LSU mødet udtrykte Olav bekymring for, hvordan kommunikation af Ph.D. studerendes mulighed for at fravælge undervisning skal være. Olav laver et udkast herom som sendes til Kaj og Anders Møller.

**Pkt. 5: Opsamling fra work enviroment session på CS retreat:**

På LSU mødet gennemgik vi gruppearbejdet fra CS retreatet inkl. indsatsforslagene fra Caroline Tøttrup. Særligt punkterne omkring pres for at søge eksterne midler, undervisningsevalueringer, mentorordning og mere støtte til Tenure Tracks blev fremhævet. Flere indsatsforlag til de fire punkter blev diskuteret, og der var enighed om, at fremlægge initiativerne på Faculty møde. Søs laver et udkast til præsentation og sender det til Kaj og Na Ree.