

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	30. oktober 2018
Aarhus Universitet	LAMU for Institut for Datalogi +BiRC
Udvalgsmedlemmer	Formand: Kaj Grønbæk Næstformand og daglig leder af AM-arbejde: Olav W. Bertelsen Øvrige medlemmer: Dorte Haagen Nielsen, Marianne Dammand Iversen, Ellen Bernadette Noer Suppleanter: Gudmund Fransen, Marianne Graves Petersen, Søren Poulsen, Kasper Munch Terkelsen, Kurt Jensen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [årstal]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på handleplaner for Fysiske APV 2015 og Psykisk APV2016.• Opfølgning på konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende (herunder anskaffelse af møbler, tastaturer og lignende).	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Der er ikke afholdt evakueringsøvelser i 2018	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• Udarbejdelse og opfølgning på handleplanerne for APV 2019 (omfatter både psykisk og fysisk arbejdsmiljø).• Afslutning og overflytning af handleplanerne for Psykisk APV 2016• af Fortsat arbejde med konsolidering og formalisering af sikkerheden i instituttets laboratorier. Herunder sikkerhedsuddannelse/-oplæring for medarbejdere og studerende der arbejder der.• Fortsat arbejde med afværgeforanstaltninger i forbindelse med eventuelle arbejdsulykker og nærved ulykker.• Fortsat arbejde med afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer i forbindelse med konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende (herunder anskaffelse af møbler, tastaturer og lignende).• Fortsat arbejde med at gøre oplysninger om fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer og deres løsning nemt tilgængeligt for medarbejderne.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Afholdelse af informationsmøder om Psykisk APV (på FastVIP/FastTAP møder og på PhD/PostDoc retreats).• Løbende opdatering og revision af LAMU's websider.• Indkøb af hæve-sænke borde, ergonomiske tastaturer og lignende til de medarbejdere der har behov herfor.• Laboratorier:<ul style="list-style-type: none">• Systematisk gennemgang af alle labs minimum 2 gange årligt, og udbedring af mangler.• Sikkerhed omkring de (få) kemikalier der findes i vores labs.• Oprydning i Chomsky-Stibitz laboratoriet i løbet af undervisningsperioderne.• Oplæring af studerende omkring brug af håndværktøj, kemikalier og mv.	

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Arbejdsmiljøudvalget mødes efter behov, normalt ca. 4 gange om året.

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Løbende deltagelse i relevante kurser, herunder kursus om psykisk førstehjælp

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- Arbejdsmiljøkurser til de medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne, der endnu ikke har været af sted.
- Undersøge behov for lokalt førstehjælpskursus.

Dato: 30. oktober 2018

Kaj Grønbæk

Instituttleder

Dato: 30. oktober 2018

Olav W. Bertelsen

Næstformand i LAMU