


# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	5. september 2022
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU for Institut for Datalogi
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	<b>Formand:</b> Kaj Grøn bæk. <b>Næstformand og daglig leder af AM-arbejde:</b> Olav W. Bertelsen. <b>Øvrige medlemmer:</b> Tina Rudolph, Marianne Dammand Iversen, Simon Hoggan Christensen. <b>Suppleanter:</b> Gudmund Fransen, Kristoffer Arnsfelt Hansen, Søren Poulsen
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [årstal]</b>	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none"><li>• Løsning af de fysiske problemer i APV.</li><li>• Løsning af handleplaner for psykisk arbejdsmiljø.</li><li>• Opfølgning på konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende (herunder anskaffelse af møbler, tastaturer og lignende).</li></ul>	
<b>Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver</b>	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none"><li>• Løsning af handleplanerne for psykisk arbejdsmiljø i APV.</li><li>• Fortsat arbejde med konsolidering og formalisering af sikkerheden i instituttets laboratorier. Herunder sikkerhedsuddannelse/-opklæring for medarbejdere og studerende der arbejder der.</li><li>• Fortsat arbejde med afværgeforanstaltninger i forbindelse med eventuelle arbejdsulykker og nærved ulykker.</li><li>• Fortsat arbejde med at gøre oplysninger om fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer og deres løsning nemt tilgængeligt for medarbejderne.</li><li>• Fortsat arbejde med afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer i forbindelse med konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende (herunder anskaffelse af møbler, tastaturer og lignende).</li></ul>	
<b>Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Løbende opdatering og revision af LAMU's websider og information.</li><li>• Indkøb af hæve-sænke borde, ergonomiske tastaturer og lignende til de medarbejdere der har behov herfor.</li></ul>	
<b>Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejdsmiljøudvalget mødes efter behov, normalt ca. 4 gange om året.</li></ul>	
<b>Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Løbende deltagelse i relevante kurser, herunder kursus om psykisk førstehjælp</li></ul>	
<b>Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejdsmiljøkurser til de medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne, der endnu ikke har været af sted.</li><li>• Undersøge behov for lokalt førstehjælpskursus (på engelsk).</li></ul>	
Dato: 9. september 2022 Kaj Grøn bæk Institutleder 	Dato: 9. september 2022 Olav W. Bertelsen Næstformand i LAMU 