

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	15. december 2020
Aarhus Universitet	LAMU for Institut for Datalogi +BIRC
Udvalgsmedlemmer	Formand: Kaj Grønnebæk. Næstformand og daglig leder af AM-arbejde: Olav W. Bertelsen. Øvrige medlemmer: Tina Rudolph, Marianne Dammand Iversen, Ellen Bernadette Noer, Simon Møller Christensen. Suppleanter: Gudmund Fransen, Marianne Graves Petersen, Søren Poulsen, Kasper Munch Terkelsen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [årstal]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: <ul style="list-style-type: none">• Løsning af de fysiske problemer i APV 2019.• Opfølgning på handleplaner for psykisk arbejdsmiljø i APV 2019.• Opfølgning på konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende (herunder anskaffelse af møbler, tastaturer og lignende).	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Der er ikke afholdt evakueringsøvelser i 2020.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på handleplanerne for psykisk arbejdsmiljø i APV 2020.• Håndtering af eventuelle arbejdsmiljøproblemer ifm hjemmearbejde.• Fortsat arbejde med konsolidering og formalisering af sikkerheden i instituttets laboratorier. Herunder sikkerhedsuddannelse/-opklæring for medarbejdere og studerende der arbejder der.• Fortsat arbejde med afværgeforanstaltninger i forbindelse med eventuelle arbejdsulykker og nærved ulykker.• Fortsat arbejde med at gøre oplysninger om fysiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer og deres løsning nemt tilgængeligt for medarbejderne.• Fortsat arbejde med afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer i forbindelse med konkrete henvendelser fra medarbejdere og studerende (herunder anskaffelse af møbler, tastaturer og lignende).	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Planlægge og gennemføre APV spotmåling ifm hjemmearbejde under COVID-19 nedlukning.• Løbende opdatering og revision af LAMU's websider.• Indkøb af hæve-sænke borde, ergonomiske tastaturer og lignende til de medarbejdere der har behov herfor.• Implementering af APV 2019 handleplan.	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
<ul style="list-style-type: none">• Arbejdsmiljøudvalget mødes efter behov, normalt ca. 4 gange om året.	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
<ul style="list-style-type: none">• Løbende deltagelse i relevante kurser, herunder kursus om psykisk førstehjælp	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
<ul style="list-style-type: none">• Arbejdsmiljøkurser til de medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne, der endnu ikke har været af sted.• Undersøge behov for lokalt førstehjælpskursus (på engelsk).	
Dato: 15. december 2020 Kaj Grønnebæk Institutleder	Dato: 15. december 2020 Olav W. Bertelsen Næstformand i LAMU