5150 DATALOGI, INSTITUT FOR

RAMBØLL

Enhedsrapport

Svarprocent: 66%

Antal besvarelser: 93

7000 Natural Sciences

Indledning

AU gennemfører en arbejdspladsvurdering (APV) hvert 3. år.

Denne rapport indeholder medarbejdernes svar på den APV spørgeskemaundersøgelse, som er gennemført i februar/marts 2022. APV 2022 omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Med APV-rapporterne i hånden kan medarbejdere og ledere gå i gang med at drøfte resultaterne i enhederne og sammen prioritere indsatsområder.

De overordnede APV-rapporter for AU er tilgængelige på hjemmesiden for APV 2022 (https://au.dk/APV).

Rapportens opbygning

OVERBLIK
Resultater på centrale spørgsmål samt højest/lavest vurderede spørgsmål.

RESULTATER FOR PSYKISK APV
Resultater på spørgsmål i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD, DISKRIMINATION OG SYGEFRAVÆR
Resultater for spørgsmålene vedrørende krænkende adfærd, diskrimination og sygefravær, som vises, hvis der er minimum 40 besvarelser.

RESULTATER FOR FYSISK APV
Resultater på spørgsmål vedrørende de fysiske rammer omkring arbejdsstedet.

BILAGSTABELLER
Resultater opdelt på baggrundskarakteristika.

Rapportens sammenligninger

Undervejs I rapporten sammenlignes resultaterne med APV 2019 samt overliggende niveauer i organisationen (om muligt).

Sammenligningerne laves altid på gennemsnittet.

Herunder kan du se, hvad der sammenlignes med i denne rapport.

APV 2019

Aarhus Universitet

7000 Natural Sciences

Gennemsnitsvisninger

På rapportens overblikside vises et gennemsnit på to måder. Gennemsnittet måles på en skala fra 1 til 5, hvor 5 altid er det mest positive (om muligt).

Under figuren sammenlignes resultatet med seneste måling og organisationen.

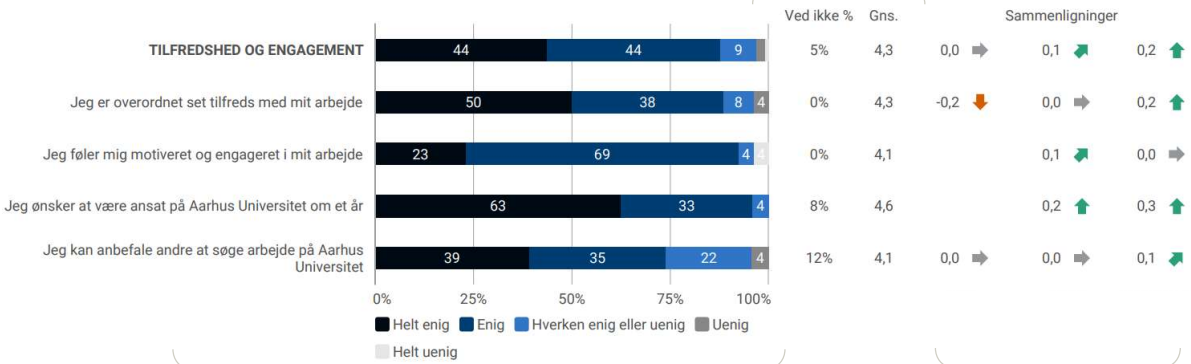
En sammenligning på 0,1 betyder, at resultatet i denne rapport er 0,1 bedre end det, der sammenlignes med.

En sammenligning på -0,1 betyder, at resultatet i denne rapport er 0,1 dårligere end det, der sammenlignes med.

Svarfordelinger

Det samlede resultat for temaet vises øverst. Herefter vises de spørgsmål, der indgår i temaet.

Til højre for figuren vises hvor mange procent, der har svaret 'Ved ikke/Ikke relevant' på det enkelte spørgsmål. Herefter vises gennemsnitsscoren for spørgsmålet.



En grå pil betyder, at der ikke er forskel mellem denne rapports resultat og det, der sammenlignes med.

En rød pil betyder, at resultatet i denne rapport er dårligere end det, der sammenlignes med.

En grøn pil betyder, at resultatet i denne rapport er bedre end det, der sammenlignes med.

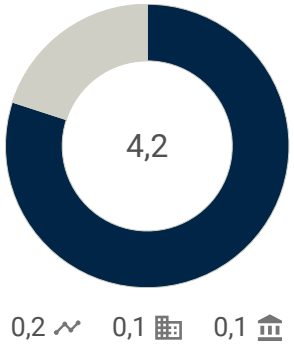
I midten vises svarfordelingen. Tallene i barren angiver procenter. I nederste spørgsmål i eksemplet har 39 procent svaret 'Helt enig', 35 procent har svaret 'Enig', 22 procent har svaret 'Hverken enig eller uenig', 4 procent har svaret 'Uenig', og 0 procent har svaret 'Helt uenig'.

Yderst til højre sammenlignes resultatet med seneste måling og overliggende niveauer i organisationen (om muligt).

Tilfredshed og Engagement

Tilfredshed og Engagement er sammensat af de fire indikatorer midt på denne side, og giver et overordnet indtryk af den samlede tilfredshed og engagementet i enheden.

Tilfredshed og engagement

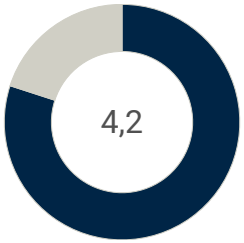


0,2 0,1 0,1

Indikatorer

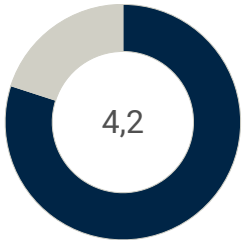
Indikatorerne giver et overordnet billede af medarbejdernes tilfredshed, engagement og loyalitet.
Indikatorerne er i modsætning til undersøgelsens øvrige spørgsmål svære at påvirke direkte, fordi de er en samlet oplevelse af de organisatoriske rammer og den kultur, der er udviklet i organisationen. De påvirkes til gengæld indirekte, når man lykkes med at ændre på oplevelsen af rammerne og kulturen. De fire spørgsmål vises i deres fulde længde på side 8.

Overordnet tilfredshed



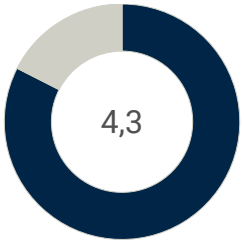
0,1 0,1 0,1

Motivation og engagement



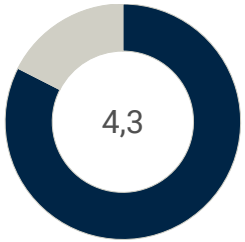
0,2 0,2 0,1

Loyalitet



0,3 0,1 0,0

Anbefalelsesvillighed



0,3 0,2 0,3

Temaer

Hvert tema er sammensat af flere spørgsmål, som vises senere i rapporten. Man kan arbejde med spørgsmålene og derigennem påvirke indikatorerne.

Din udvikling

0,2 0,1 0,2

Din arbejdssituation

0,2 0,2 0,2

Din enhed

0,5 0,2 0,3

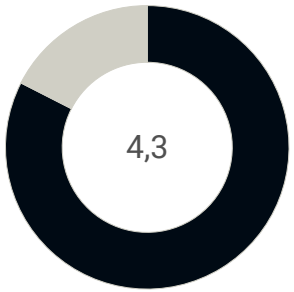
Din daglige ledelse

0,4 0,2 0,3

Vores organisation

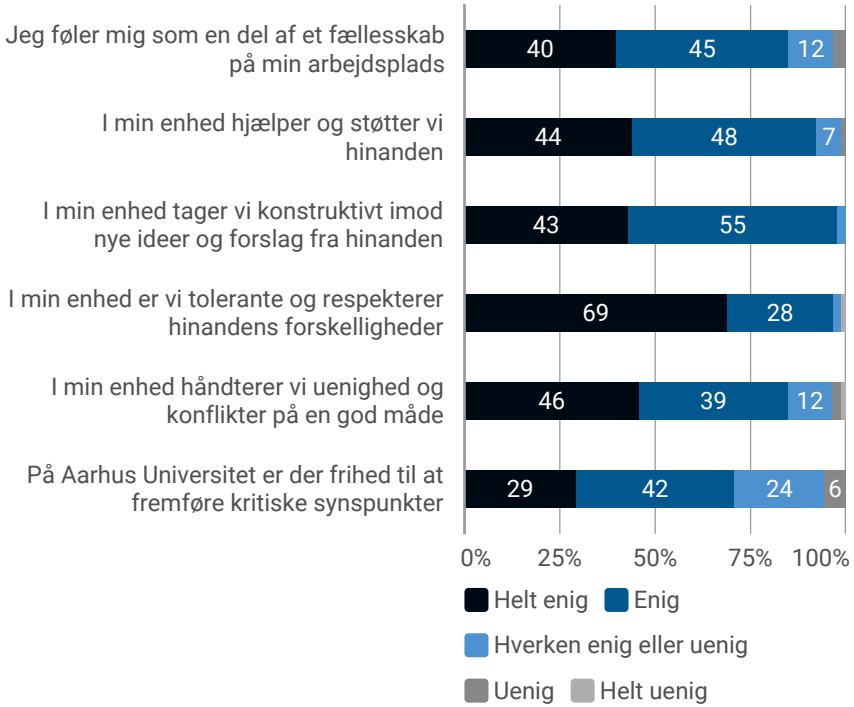
0,3 0,2 0,3

Psykologisk tryghed



0,4 0,2 0,3

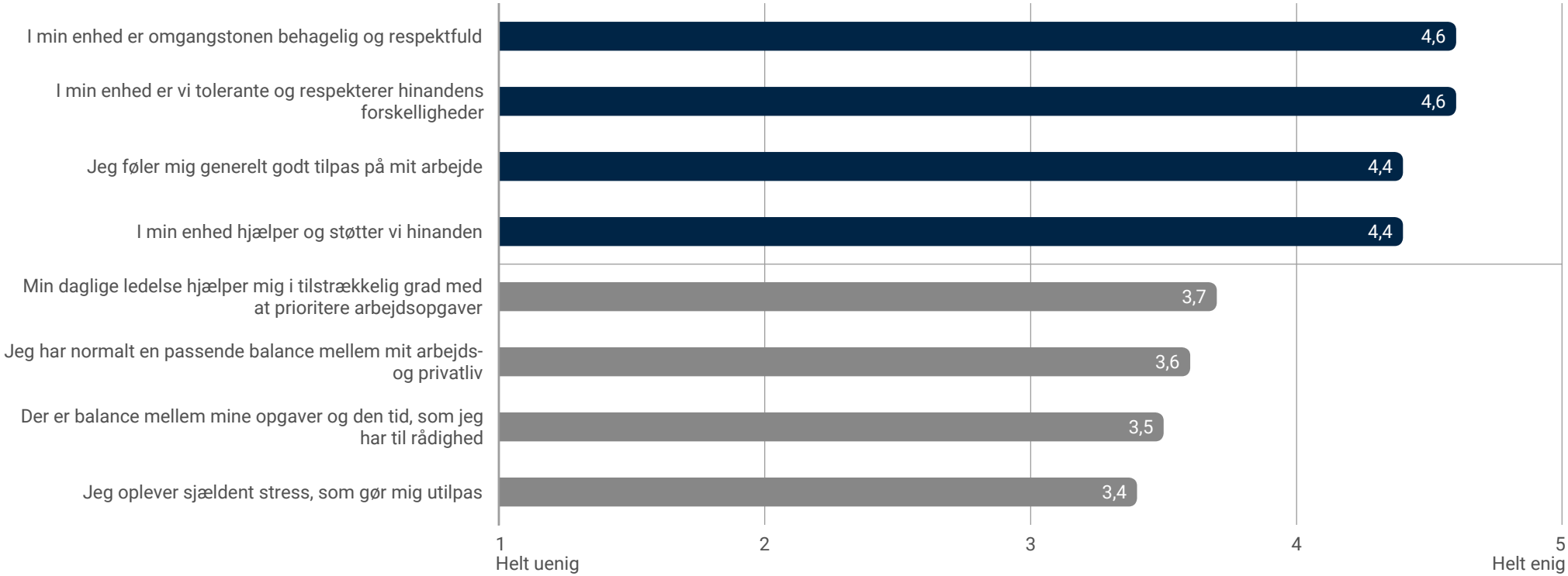
Nedenfor vises resultaterne på spørgsmålene for temaet 'Psykologisk tryghed'. Temaet er sammensat af spørgsmål, der indgår på tværs af undersøgelsens øvrige temaer, som er præsenteret på forrige side.



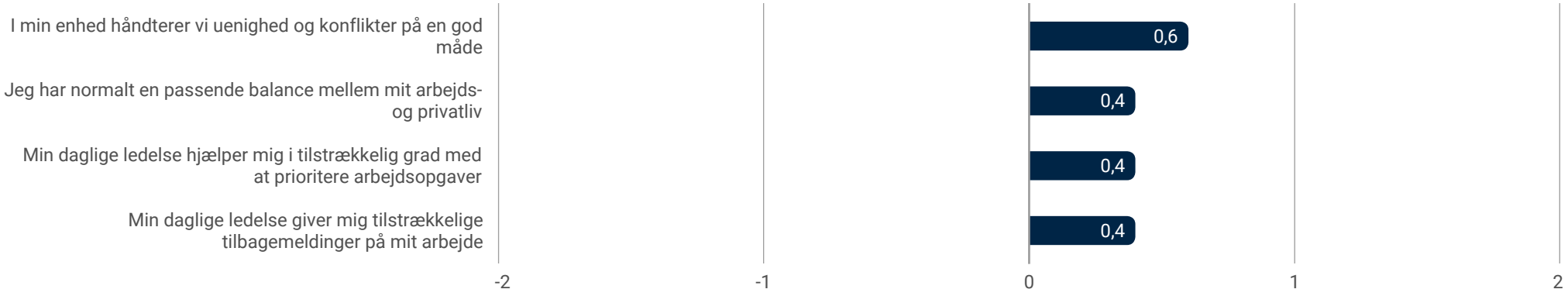
	Ved ikke %	Gns.	Sammenligninger: 5150 Datalogi, Institut for - 2019	7000 Natural Sciences	Aarhus Universitet
Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads	0%	4,2	0,1	0,2	0,3
I min enhed hjælper og støtter vi hinanden	2%	4,4	0,2	0,2	0,3
I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden	2%	4,4	0,2	0,2	0,4
I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder	3%	4,6		0,2	0,3
I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde	9%	4,3	0,6	0,4	0,5
På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter	4%	3,9	0,3	0,1	0,2

Nedenfor vises de fire spørgsmål, medarbejderne vurderer mest positivt, og de fire spørgsmål, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.

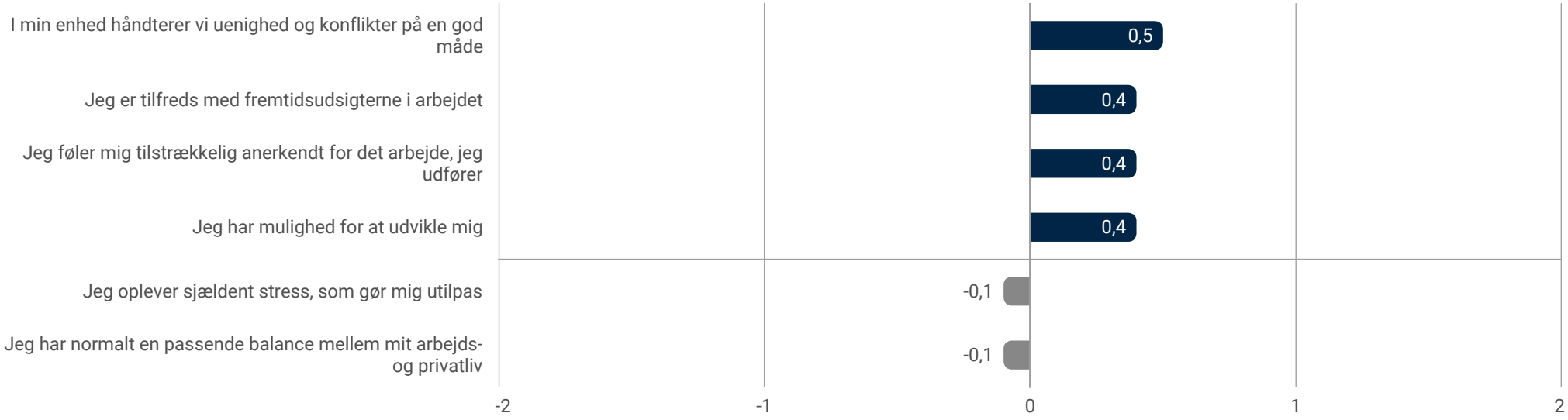
Alle spørgsmål er vurderet på en skala fra 1 til 5, hvor 1 svarer til Helt uenig, 2 Uenig, 3 Hverken enig eller uenig, 4 Enig og 5 Helt enig. Et gennemsnit på 4 kan dermed tolkes som, at medarbejderne i gennemsnit er enige.



Nedenfor vises de spørgsmål, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til fire positive og fire negative afvigelser (om muligt). Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



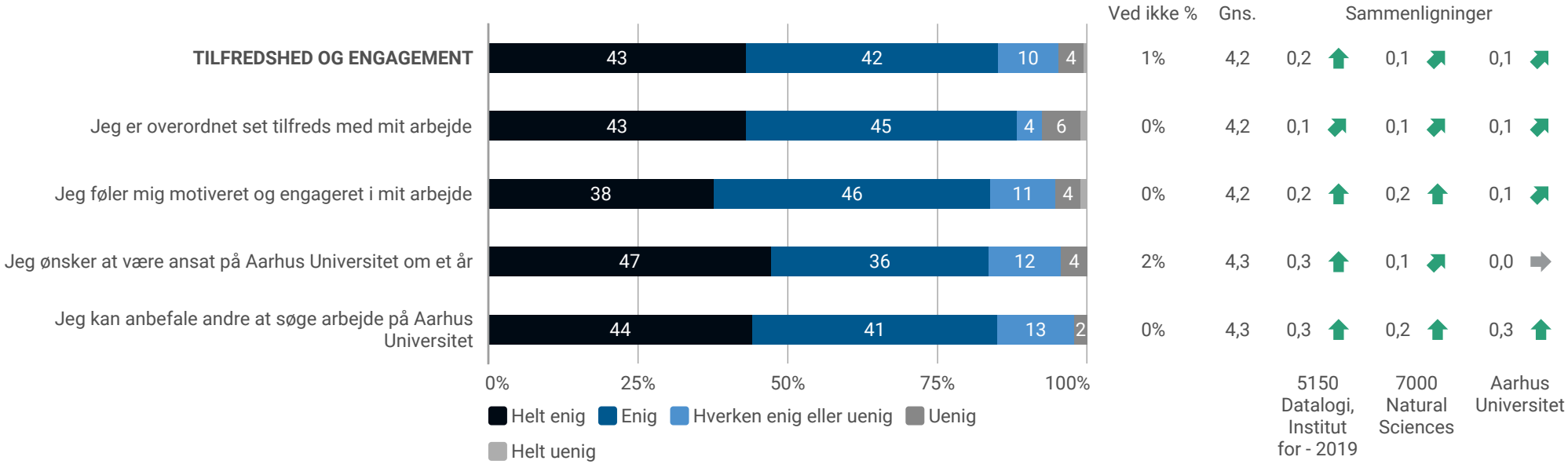
Nedenfor vises de spørgsmål, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til Aarhus Universitet. Der vises op til fire positive og fire negative afvigelser (om muligt). Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.

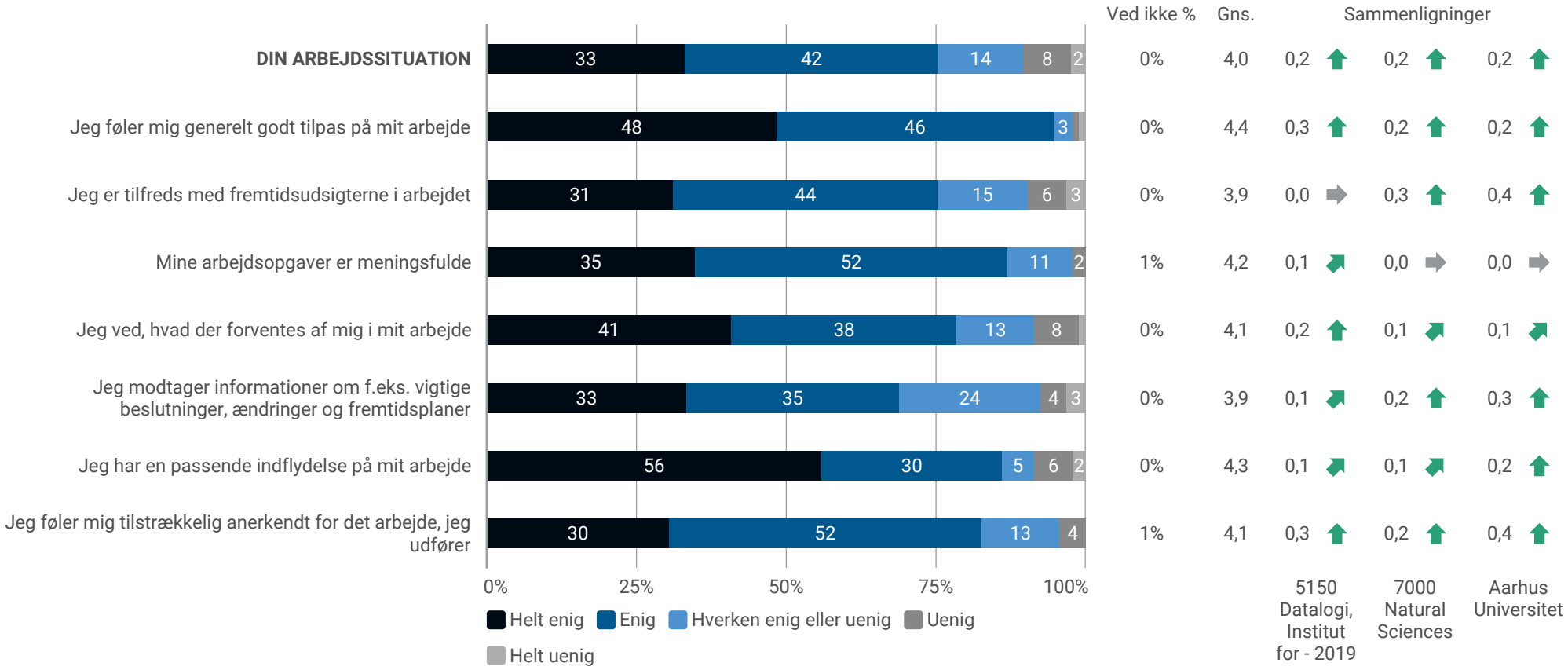


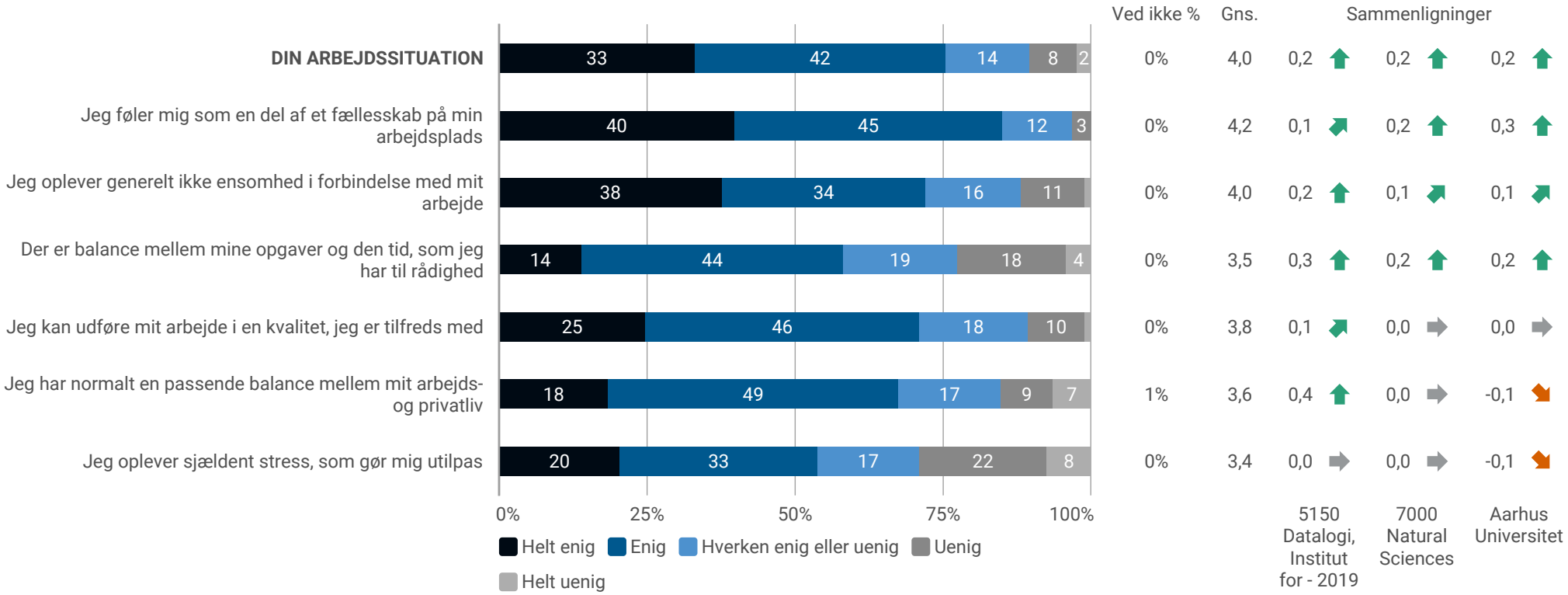
På de følgende sider vises resultaterne for spørgsmålene i den psykiske APV. Der vises en blok af spørgsmål for hvert af undersøgelsens temaer. Øverst i hver blok vises det samlede resultat for temaet. Den første blok viser Tilfredshed og Engagement, der udgøres af de fire indikatorer fra overblikssiden.

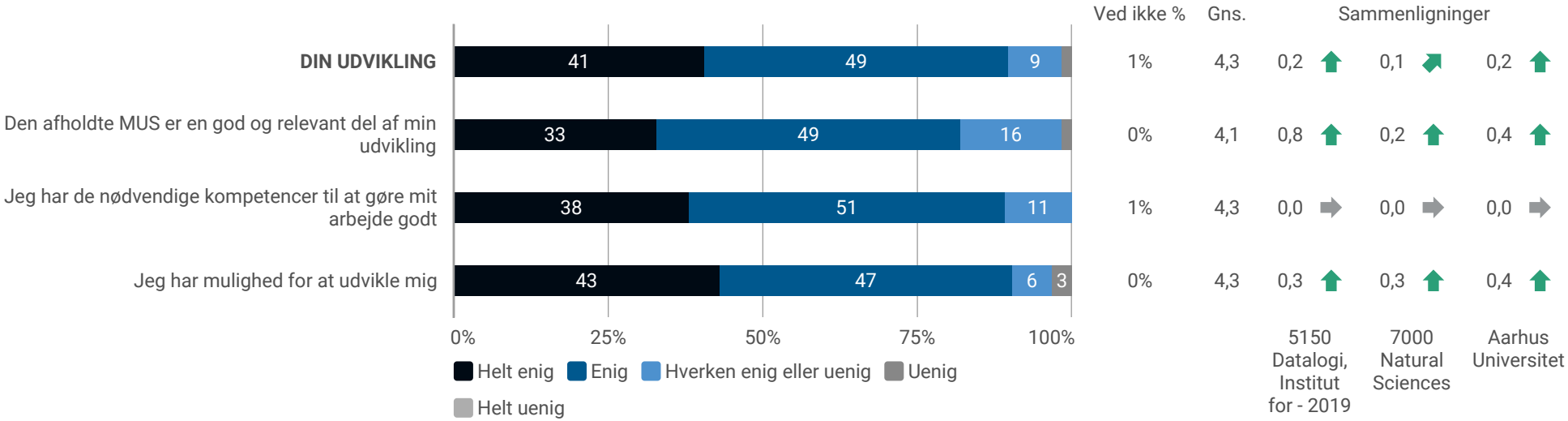
Resultaterne vises som svarfordeling, andel der har svaret 'ved ikke', samt gennemsnitsscoren for de enkelte spørgsmål. Med svarfordelingen får du et detaljeret indblik i medarbejdernes besvarelse, mens gennemsnitsscoren muliggør sammenligninger på tværs.

Til højre for figuren sammenlignes gennemsnitsscoren med resultaterne fra 2019, resultatet for 7000 Natural Sciences og Aarhus Universitet. Sammenligningerne vises både som et tal og med pile. En vandret grå pil betyder, at gennemsnitsscoren er den samme, en rød pil viser, at resultatet for 5150 Datalogi, Institut for ligger under sammenligningen, mens en grøn pil viser, at resultatet ligger over. Hældningen på pilen fortæller, om det er en stor eller lille forskel.



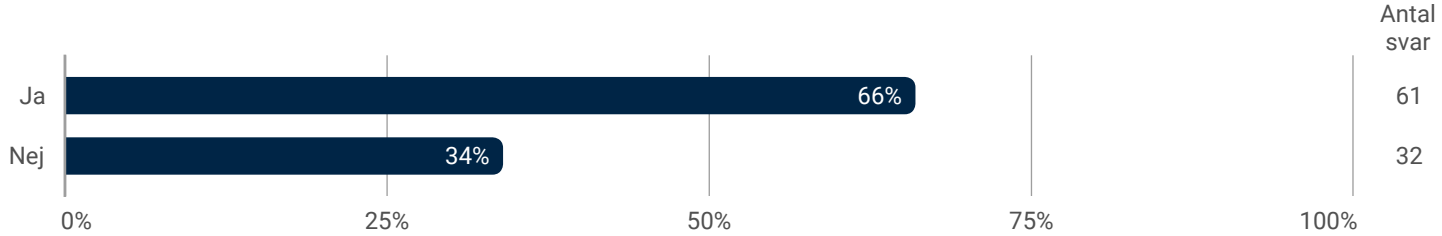

Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
DIN ARBEJDSSITUATION
33 42 14 8 2
0% 4,0 0,2 0,2 0,2
Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde
48 46 3
0% 4,4 0,3 0,2 0,2
Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet
31 44 15 6 3
0% 3,9 0,0 0,3 0,4
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde
35 52 11 2
1% 4,2 0,1 0,0 0,0
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde
41 38 13 8
0% 4,1 0,2 0,1 0,1
Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner
33 35 24 4 3
0% 3,9 0,1 0,2 0,3
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde
56 30 5 6 2
0% 4,3 0,1 0,1 0,2
Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører
30 52 13 4
1% 4,1 0,3 0,2 0,4
0% 25% 50% 75% 100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
DIN ARBEJDSSITUATION
33 42 14 8 2
0% 4,0 0,2 0,2 0,2
Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads
40 45 12 3
0% 4,2 0,1 0,2 0,3
Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde
38 34 16 11
0% 4,0 0,2 0,1 0,1
Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed
14 44 19 18 4
0% 3,5 0,3 0,2 0,2
Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med
25 46 18 10
0% 3,8 0,1 0,0 0,0
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv
18 49 17 9 7
1% 3,6 0,4 0,0 -0,1
Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas
20 33 17 22 8
0% 3,4 0,0 0,0 -0,1
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet

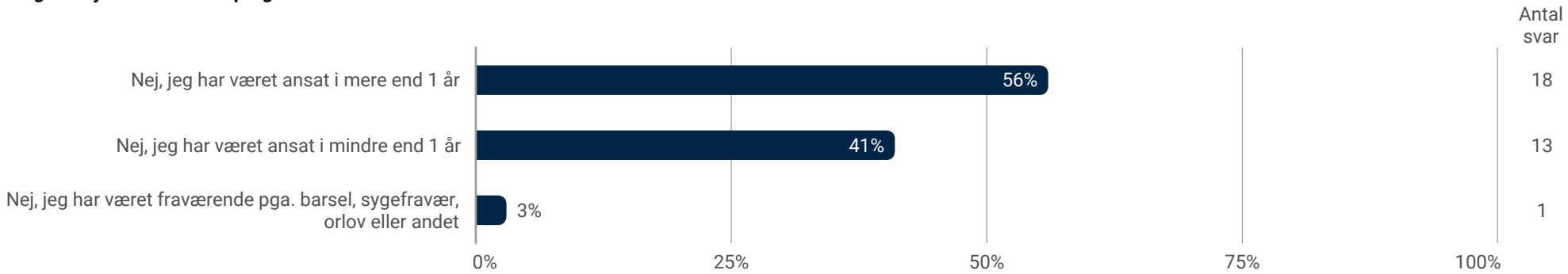


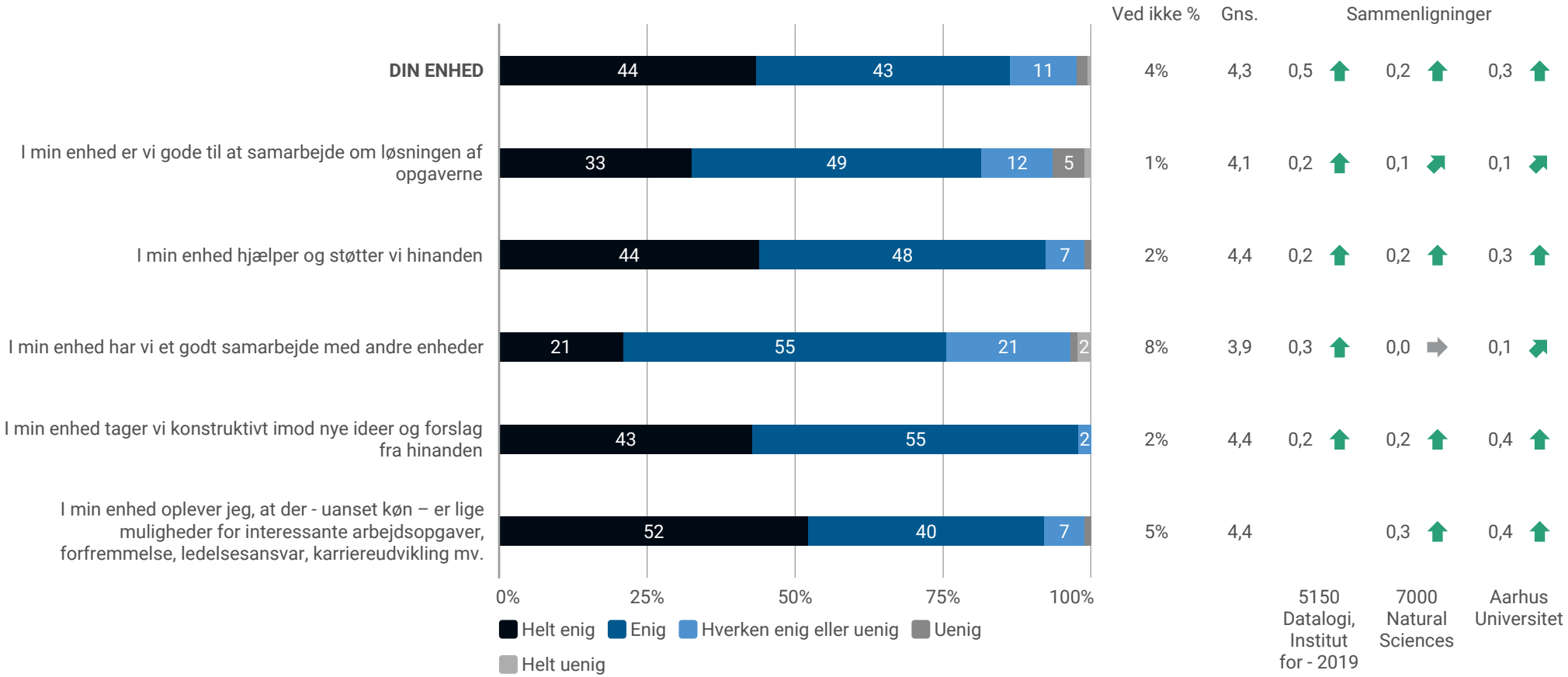
Spørgsmålet 'Den afholdte MUS er en god og relevant del af min udvikling' er kun stillet til de medarbejdere, der har haft MUS. Resultaterne vises kun såfremt minimum 10 medarbejdere har haft MUS og er ikke inkluderet i temascoren 'Din udvikling'. Spørgsmålet er omformuleret ift. 2019, hvor det var: Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling.

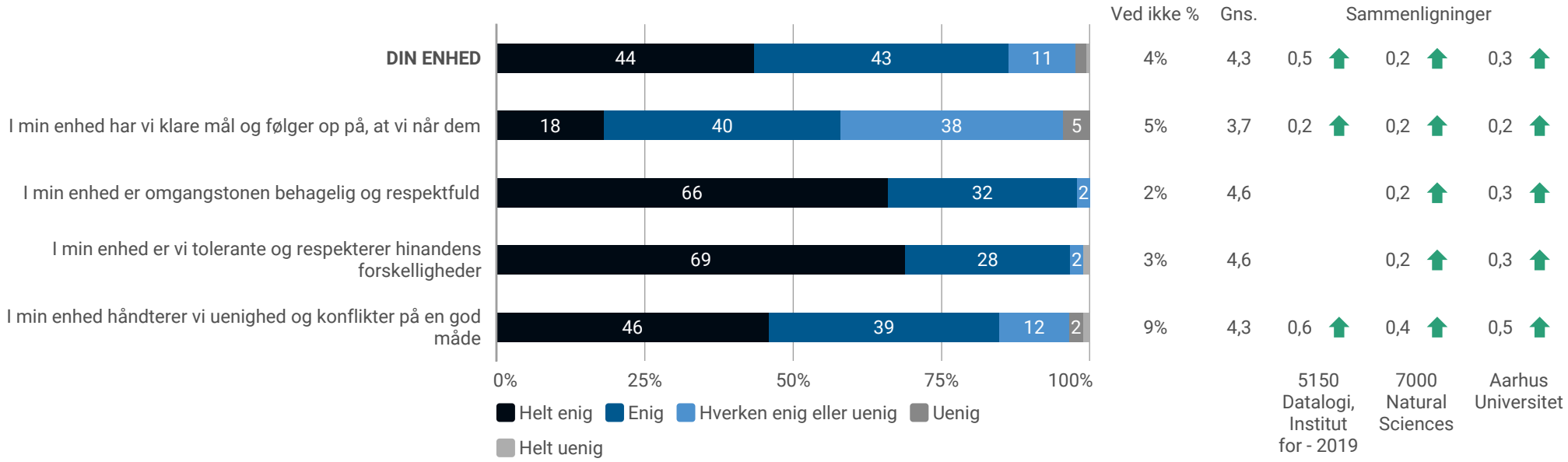
Har du afholdt medarbejderudviklingssamtale (MUS) med din leder indenfor de seneste 12 måneder?

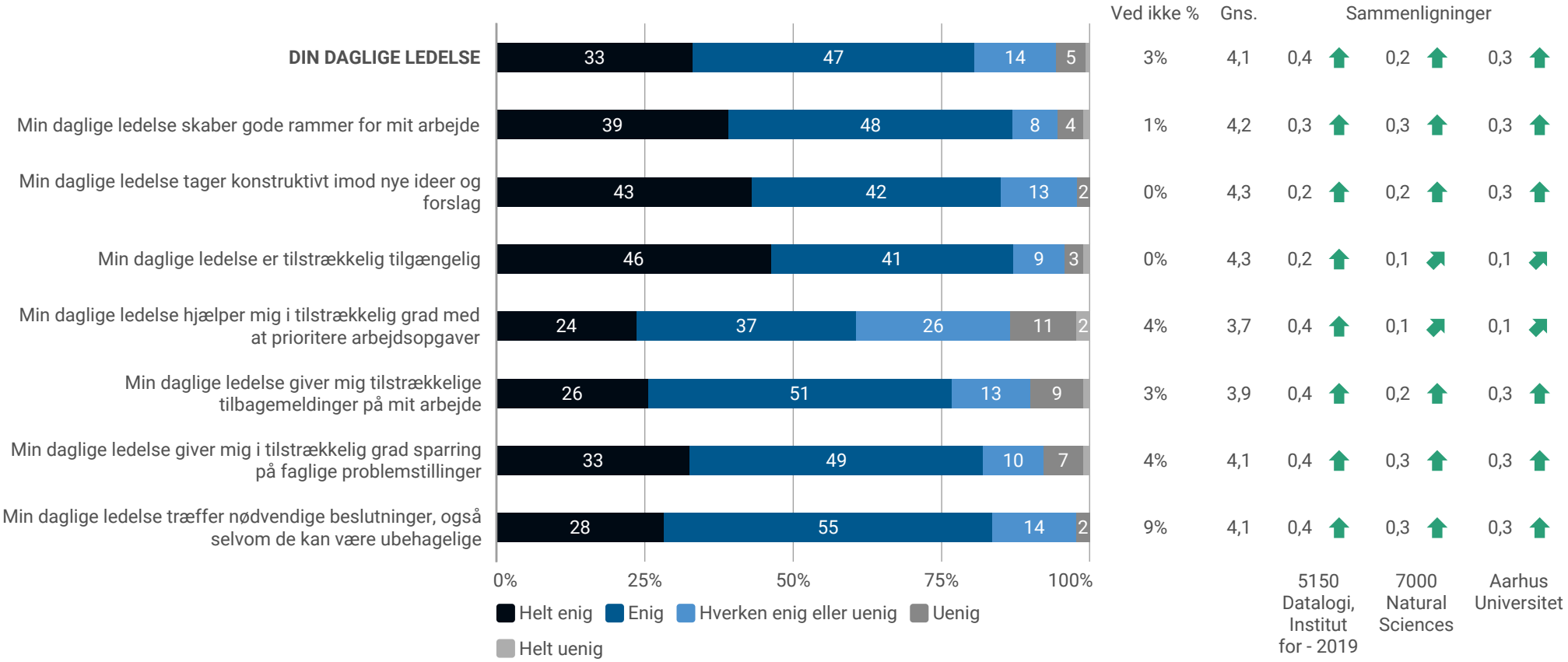


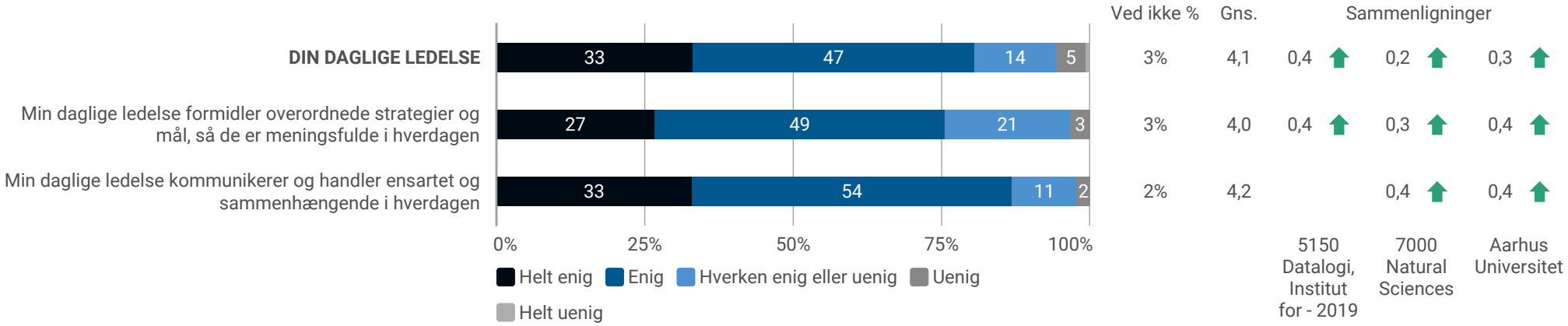
Fordeling af Nej i ovennævnte spørgsmål:

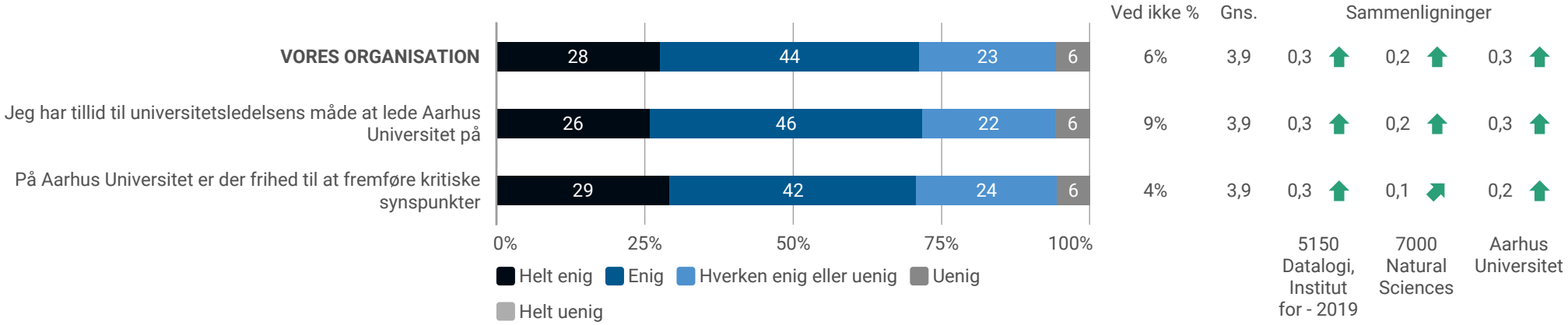



Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
DIN ENHED
44
43
11
4%
4,3
0,5
0,2
0,3
I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne
33
49
12
5
1%
4,1
0,2
0,1
0,1
I min enhed hjælper og støtter vi hinanden
44
48
7
2%
4,4
0,2
0,2
0,3
I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder
21
55
21
2
8%
3,9
0,3
0,0
0,1
I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden
43
55
2
2%
4,4
0,2
0,2
0,4
I min enhed oplever jeg, at der - uanset køn – er lige muligheder for interessante arbejdsopgaver, forfremmelse, ledelsesansvar, karriereudvikling mv.
52
40
7
5%
4,4
0,3
0,4
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
DIN ENHED
44
43
11
4%
4,3
0,5
0,2
0,3
I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem
18
40
38
5
5%
3,7
0,2
0,2
0,2
I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld
66
32
2
2%
4,6
0,2
0,3
I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder
69
28
2
3%
4,6
0,2
0,3
I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde
46
39
12
2
9%
4,3
0,6
0,4
0,5
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
DIN DAGLIGE LEDELSE
33 47 14 5
3% 4,1 0,4 0,2 0,3
Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde
39 48 8 4
1% 4,2 0,3 0,3 0,3
Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag
43 42 13 2
0% 4,3 0,2 0,2 0,3
Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig
46 41 9 3
0% 4,3 0,2 0,1 0,1
Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver
24 37 26 11 2
4% 3,7 0,4 0,1 0,1
Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde
26 51 13 9
3% 3,9 0,4 0,2 0,3
Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger
33 49 10 7
4% 4,1 0,4 0,3 0,3
Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige
28 55 14 2
9% 4,1 0,4 0,3 0,3
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
DIN DAGLIGE LEDELSE
33
47
14
5
3%
4,1
0,4
0,2
0,3
Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen
27
49
21
3
3%
4,0
0,4
0,3
0,4
Min daglige ledelse kommunikerer og handler ensartet og sammenhængende i hverdagen
33
54
11
2
2%
4,2
0,4
0,4
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
VORES ORGANISATION
28
44
23
6
6%
3,9
0,3
0,2
0,3
Jeg har tillid til universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på
26
46
22
6
9%
3,9
0,3
0,2
0,3
På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter
29
42
24
6
4%
3,9
0,3
0,1
0,2
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet

Har du inden for de seneste 12 måneder oplevet ... i forbindelse med dit arbejde?

		Andel der har oplevet krænkende adfærd				Detaljeret svarfordeling					
	Antal svar	5150 Datalogi, Institut for	2019	7000 Natural Sciences	Aarhus Universitet	Nej	Ja, en enkelt gang	Ja, af og til	Ja, månedligt	Ja, ugentligt	Ja, dagligt
Grov, stødende eller nedladende tiltale	93	6%	4%	8%	10%	94%	4%	0%	2%	0%	0%
Mobning	93	3%	4%	3%	4%	97%	1%	1%	1%	0%	0%
Uønsket seksuel opmærksomhed	93	4%	1%	1%	1%	96%	4%	0%	0%	0%	0%
Trusler om vold eller truende adfærd	93	0%	0%	1%	1%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Fysisk vold	93	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

Opfølgende spørgsmål (vises kun ved minimum 4 forekomster):

		Fra hvem har du oplevet krænkende adfærd?				Hvor har du oplevet krænkende adfærd?			
	Antal svar	Personer i egen enhed	Personer fra andre dele af organisationen	Studerende	Eksterne parter	På min arbejdsplads	Uden for min arbejdsplads	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier
Grov, stødende eller nedladende tiltale	6	67%	67%	0%	0%	67%	17%	67%	0%
Uønsket seksuel opmærksomhed	4	50%	75%	0%	0%	25%	75%	0%	0%

		Gjorde du noget i situationen?								
	Antal svar	Ja (A)	Nej (B)	Nej (C)	Nej (D)	Nej (E)	Nej (F)	Nej (G)	Andet	Ønsker ikke at svare
Grov, stødende eller nedladende tiltale	6	50%	33%	17%	17%	0%	0%	17%	33%	0%
Uønsket seksuel opmærksomhed	4	0%	100%	25%	0%	0%	25%	25%	0%	0%

A: Ja, jeg greb ind i situationen og bad personen stoppe
B: Nej, jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok
C: Nej, jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget
D: Nej, jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation
E: Nej, jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere
F: Nej, jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger
G: Nej, jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre

		Har du talt med nogen om problemet?						Oplever du, at problemet er løst?	
	Antal svar	Ja, en kollega	Ja, en leder	Ja, min AMR	Ja, min TR	Ja, andre end de ovennævnte	Nej	Ja	Nej
Grov, stødende eller nedladende tiltale	6	100%	50%	17%	0%	0%	0%	67%	33%
Uønsket seksuel opmærksomhed	4	100%	0%	0%	0%	25%	0%	75%	25%

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for diskrimination som følge af:

		Andel der har oplevet diskrimination				Detaljeret svarfordeling					
	Antal svar	5150 Datalogi, Institut for	2019	7000 Natural Sciences	Aarhus Universitet	Nej	Ja, en enkelt gang	Ja, af og til	Ja, månedligt	Ja, ugentligt	Ja, dagligt
Alder	93	5%	3%	4%	4%	95%	1%	2%	2%	0%	0%
Køn	93	5%	4%	5%	5%	95%	0%	3%	1%	1%	0%
Religion	93	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Etnicitet	93	3%	0%	2%	2%	97%	0%	2%	0%	1%	0%
Seksuel orientering	93	1%	0%	0%	0%	99%	0%	1%	0%	0%	0%
Andet	93	0%	3%	2%	3%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

Opfølgende spørgsmål (vises kun ved minimum 4 forekomster):

		Fra hvem har du oplevet diskrimination?				Hvor har du oplevet diskrimination?			
	Antal svar	Personer i egen enhed	Personer fra andre dele af organisationen	Studerende	Eksterne parter	På min arbejdsplads	Uden for min arbejdsplads	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier
Alder	5	60%	20%	20%	60%	100%	20%	20%	0%
Køn	5	40%	40%	20%	40%	100%	0%	0%	0%

		Gjorde du noget i situationen?								
	Antal svar	Ja (A)	Nej (B)	Nej (C)	Nej (D)	Nej (E)	Nej (F)	Nej (G)	Andet	Ønsker ikke at svare
Alder	5	0%	20%	40%	0%	0%	20%	0%	20%	0%
Køn	5	20%	20%	60%	20%	20%	20%	20%	0%	0%

A: Ja, jeg greb ind i situationen og bad personen stoppe
B: Nej, jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok
C: Nej, jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget
D: Nej, jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation
E: Nej, jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere
F: Nej, jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger
G: Nej, jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre

		Har du talt med nogen om problemet?						Oplever du, at problemet er løst?	
	Antal svar	Ja, en kollega	Ja, en leder	Ja, min AMR	Ja, min TR	Ja, andre end de ovennævnte	Nej	Ja	Nej
Alder	5	0%	20%	0%	0%	20%	60%	40%	60%
Køn	5	40%	0%	0%	0%	0%	60%	0%	100%

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?

	Antal svar	5150 Datalogi, Institut for	2019	7000 Natural Sciences	Aarhus Universitet
Ja	8	9%	9%	7%	8%
Nej	85	91%	91%	93%	92%

Hvis ja, hvilke årsager har der været til sygefraværet?

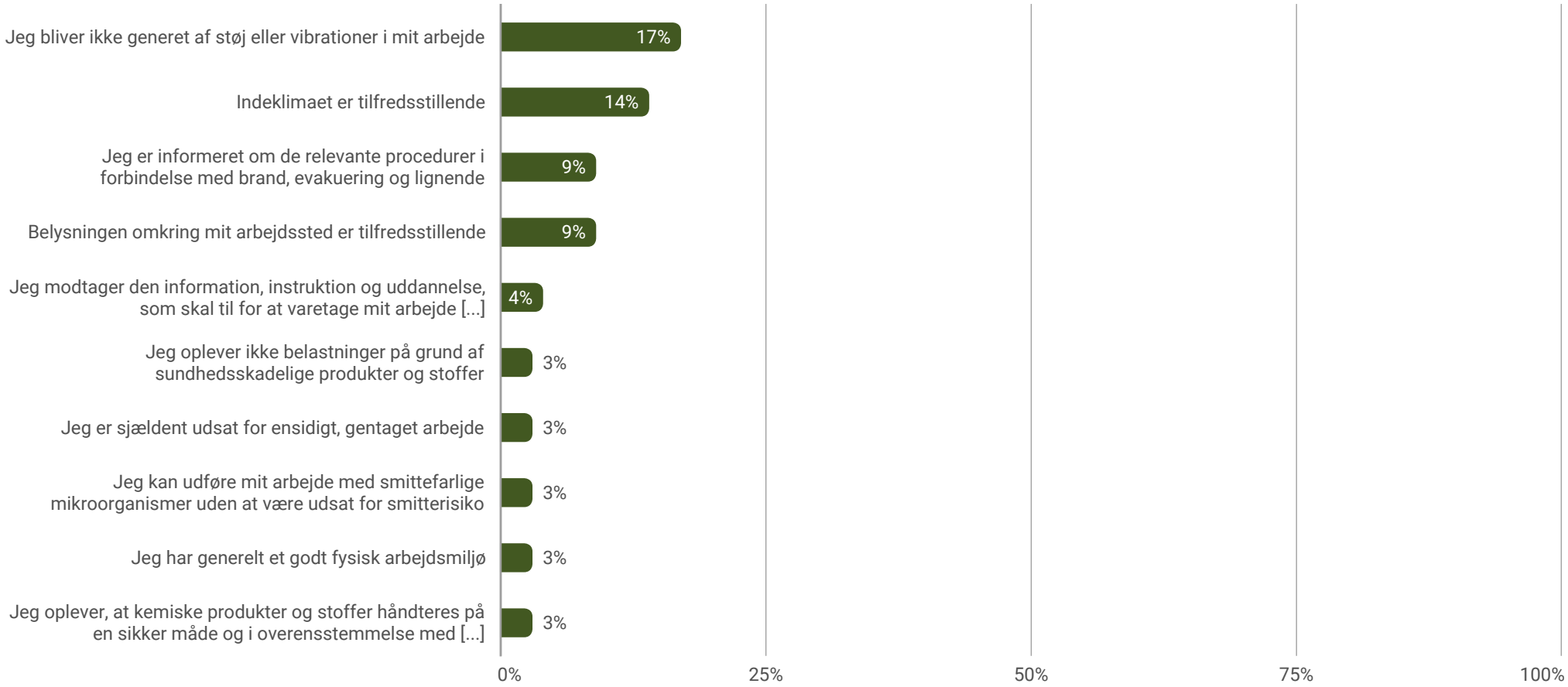
	Antal svar	%
Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet	4	50%
Forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller leder	-	-
Voldsom oplevelse på arbejdspladsen	-	-
Arbejdsulykke	-	-
Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	-	-
Symptomer på problematisk indeklima	-	-
Andet	-	-

Der vises kun resultater for årsager til sygefravær, hvis minimum 4 har angivet den samme kategori. En '-' angiver således, at færre end 4 har krydset af i denne kategori.

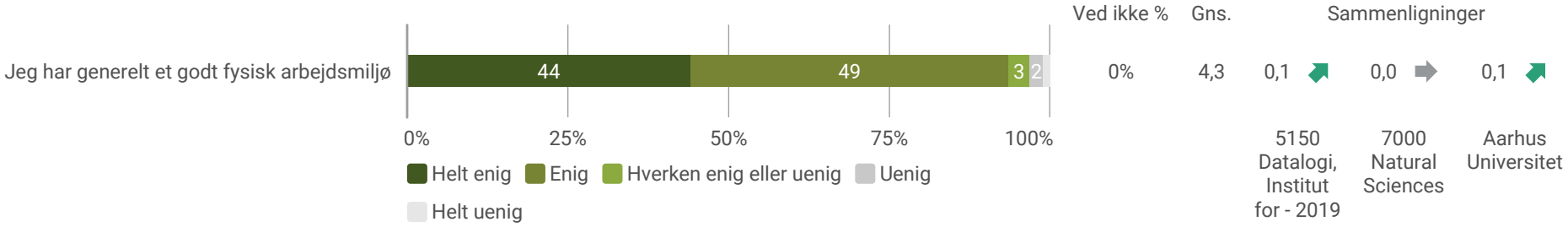
FYSISK APV

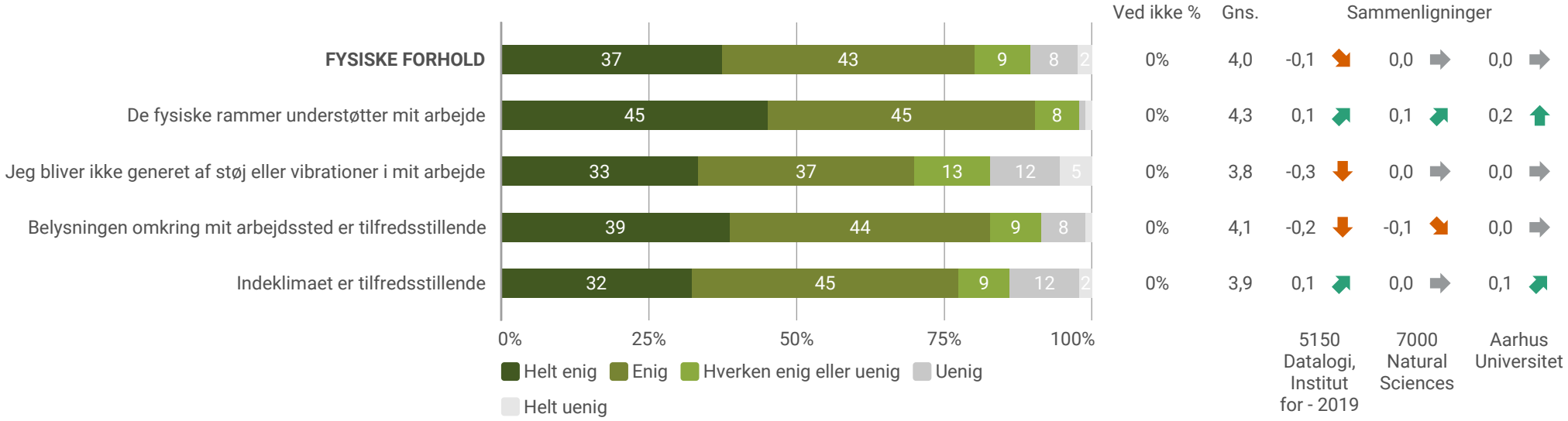
Herunder ser du de ti spørgsmål fra den fysiske APV med den største andel af uenige.

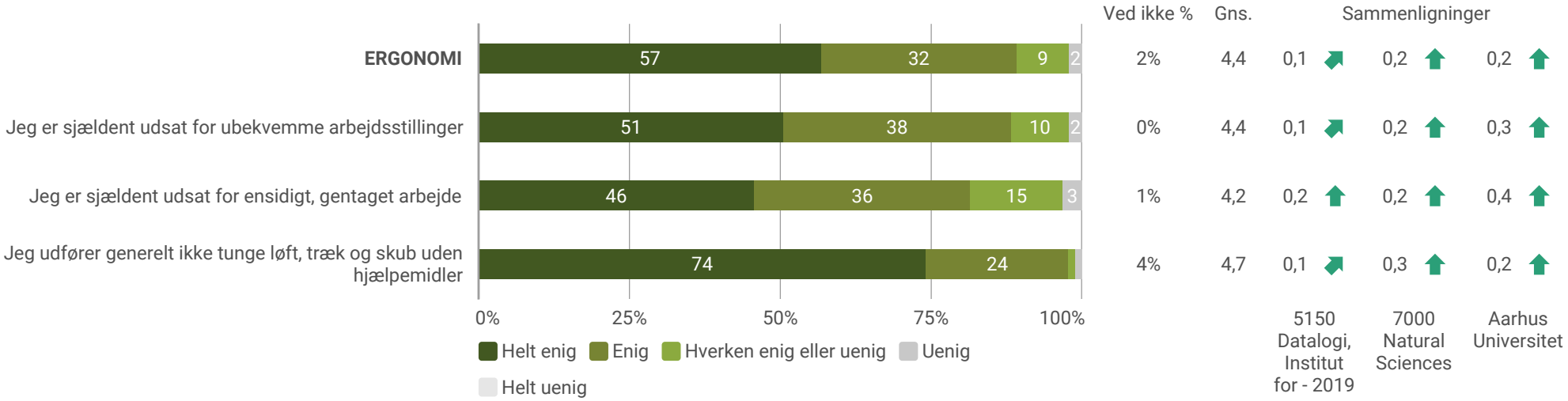
Tallene er angivet i procent af medarbejdere, der har svaret enten Uenig eller Helt uenig på det konkrete spørgsmål.

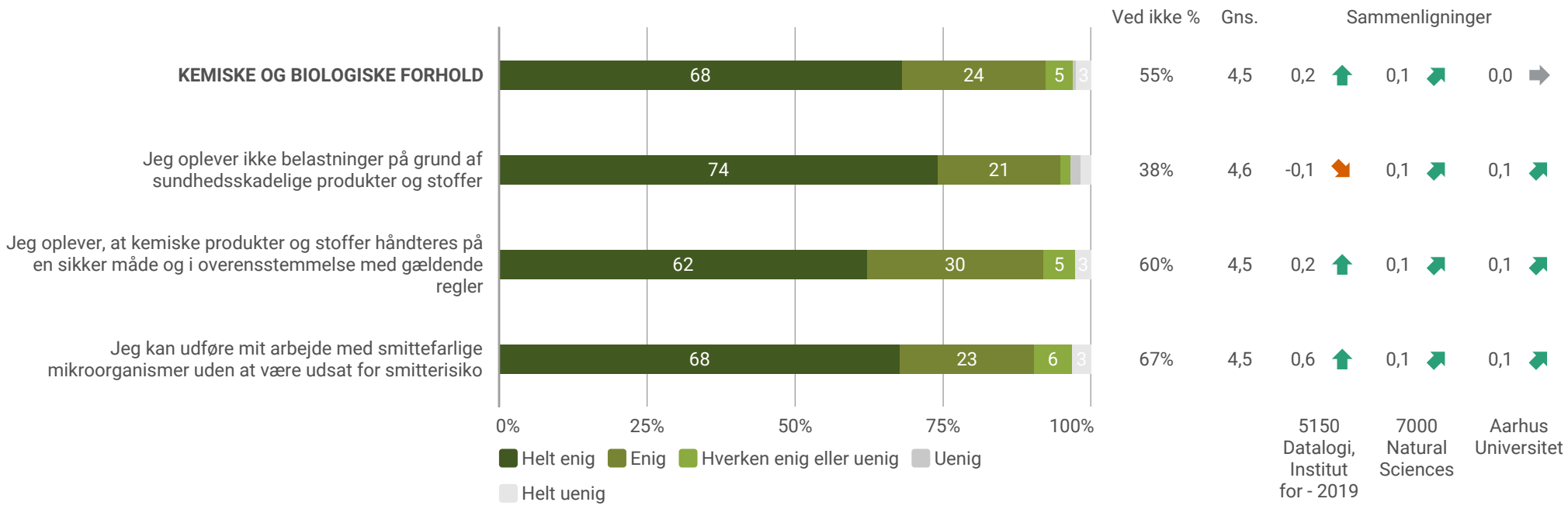


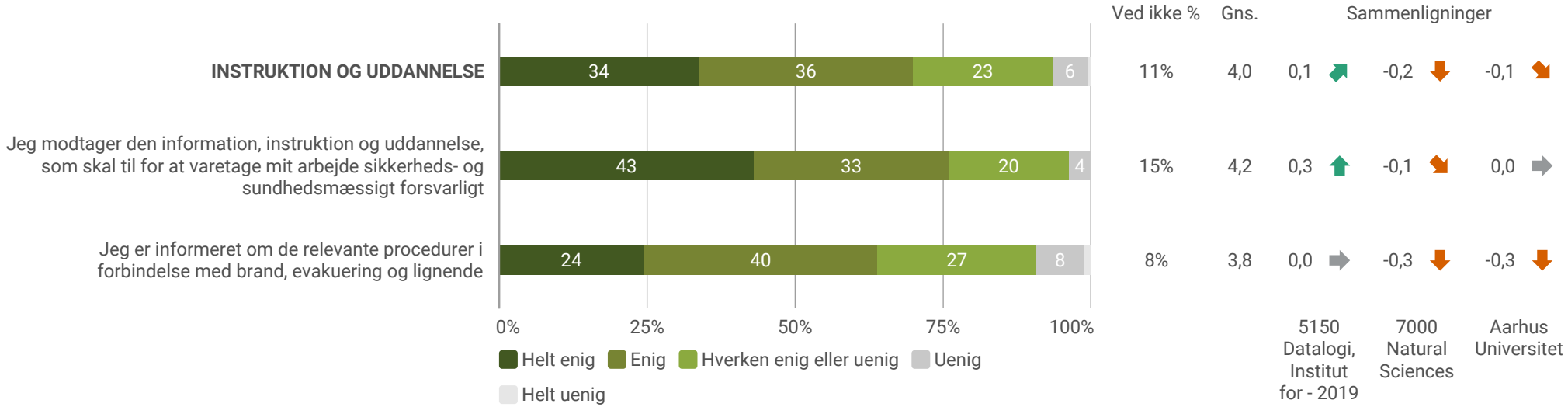
På de følgende sider vises resultaterne for spørgsmålene i den fysiske APV.

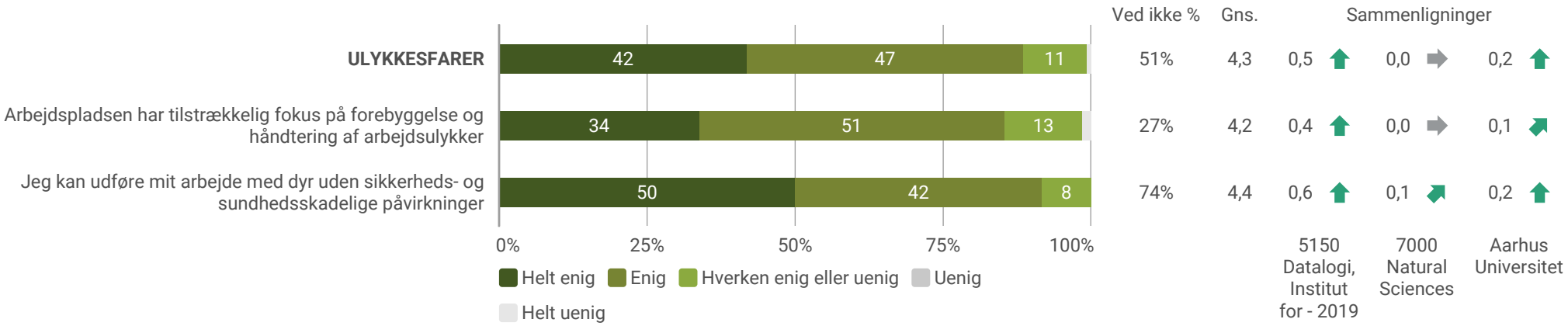





Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
ERGONOMI
57
32
9
2
2%
4,4
0,1
0,2
0,2
Jeg er sjældent udsat for ubekvemme arbejdsstillinger
51
38
10
2
0%
4,4
0,1
0,2
0,3
Jeg er sjældent udsat for ensidigt, gentaget arbejde
46
36
15
3
1%
4,2
0,2
0,2
0,4
Jeg udfører generelt ikke tunge løft, træk og skub uden hjælpemidler
74
24
4%
4,7
0,1
0,3
0,2
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
KEMISKE OG BIOLOGISKE FORHOLD
68
24
5
3
55%
4,5
0,2
0,1
0,0
Jeg oplever ikke belastninger på grund af sundhedsskadelige produkter og stoffer
74
21
38%
4,6
-0,1
0,1
0,1
Jeg oplever, at kemiske produkter og stoffer håndteres på en sikker måde og i overensstemmelse med gældende regler
62
30
5
3
60%
4,5
0,2
0,1
0,1
Jeg kan udføre mit arbejde med smittefarlige mikroorganismer uden at være udsat for smitterisiko
68
23
6
3
67%
4,5
0,6
0,1
0,1
0%
25%
50%
75%
100%
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
INSTRUKTION OG UDDANNELSE
34
36
23
6
11%
4,0
0,1
-0,2
-0,1
Jeg modtager den information, instruktion og uddannelse, som skal til for at varetage mit arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt
43
33
20
4
15%
4,2
0,3
-0,1
0,0
Jeg er informeret om de relevante procedurer i forbindelse med brand, evakuering og lignende
24
40
27
8
8%
3,8
0,0
-0,3
-0,3
0%
25%
50%
75%
100%
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig


Ved ikke %
Gns.
Sammenligninger
ULYKKESFARER
42
47
11
51%
4,3
0,5
0,0
0,2
Arbejdspladsen har tilstrækkelig fokus på forebyggelse og håndtering af arbejdsulykker
34
51
13
27%
4,2
0,4
0,0
0,1
Jeg kan udføre mit arbejde med dyr uden sikkerheds- og sundhedsskadelige påvirkninger
50
42
8
74%
4,4
0,6
0,1
0,2
0%
25%
50%
75%
100%
5150 Datalogi, Institut for - 2019
7000 Natural Sciences
Aarhus Universitet
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig

BILAGSTABELLER

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle spørgsmål opdelt på stillingskategori. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika.

STILLINGSKATEGORI	VIP	TAP	PHD	Total
Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde	4,1	4,6	4,2	4,2
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,2	4,4	3,9	4,2
Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år	4,4	4,3	4,1	4,3
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet	4,3	4,1	4,4	4,3
Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde	4,4	4,7	4,3	4,4
Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet	3,9	3,9	4,1	3,9
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,2	4,4	4,1	4,2
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	4,2	4,6	3,5	4,1
Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner	3,8	4,4	3,8	3,9
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,2	4,6	4,4	4,3
Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører	4,0	4,2	4,1	4,1
Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads	4,3	4,3	4,0	4,2
Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde	4,0	4,4	3,7	4,0
Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed	3,2	3,8	3,8	3,5
Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med	3,7	4,2	3,9	3,8
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv	3,5	3,9	3,8	3,6

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

STILLINGSKATEGORI	VIP	TAP	PHD	Total
Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,2	3,9	3,3	3,4
Den afholdte MUS er en god og relevant del af min udvikling	4,0	4,4	4,0	4,1
Jeg har de nødvendige kompetencer til at gøre mit arbejde godt	4,3	4,6	4,0	4,3
Jeg har mulighed for at udvikle mig	4,3	4,3	4,3	4,3
I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne	4,2	4,2	3,9	4,1
I min enhed hjælper og støtter vi hinanden	4,3	4,5	4,3	4,4
I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder	3,8	4,3	3,8	3,9
I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden	4,5	4,2	4,3	4,4
I min enhed oplever jeg, at der - uanset køn – er lige muligheder for interessante arbejdsopgaver, forfremmelse, ledelsesansvar, karriereudvikling mv.	4,4	4,4	4,6	4,4
I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem	3,7	3,8	3,7	3,7
I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,6	4,6	4,7	4,6
I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder	4,7	4,5	4,7	4,6
I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde	4,2	4,4	4,4	4,3
Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde	4,2	4,6	4,0	4,2
Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag	4,2	4,6	4,2	4,3
Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig	4,3	4,6	4,0	4,3

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

STILLINGSKATEGORI	VIP	TAP	PHD	Total
Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver	3,5	4,3	3,5	3,7
Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	3,8	4,4	3,8	3,9
Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger	4,1	4,3	3,9	4,1
Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige	4,1	4,4	3,9	4,1
Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen	4,0	4,1	3,9	4,0
Min daglige ledelse kommunikerer og handler ensartet og sammenhængende i hverdagen	4,3	4,3	3,9	4,2
Jeg har tillid til universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på	4,0	4,0	3,8	3,9
På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter	3,9	3,7	4,2	3,9

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle spørgsmål opdelt på alder. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

ALDER	Under 30 år	30-39 år	Øvrige	Total
Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde	4,1	4,2	4,3	4,2
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	3,8	4,2	4,6	4,2
Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år	4,0	4,2	4,7	4,3
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet	4,2	4,2	4,4	4,3
Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde	4,4	4,4	4,5	4,4
Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet	3,8	3,8	4,3	3,9
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,0	4,2	4,4	4,2
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	3,8	4,1	4,5	4,1
Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner	3,9	3,8	4,1	3,9
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,5	4,0	4,5	4,3
Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører	4,1	4,0	4,1	4,1
Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads	4,1	4,3	4,3	4,2
Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde	3,8	4,0	4,2	4,0
Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed	3,8	3,3	3,3	3,5
Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med	3,7	3,8	4,0	3,8
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv	3,8	3,5	3,7	3,6

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

ALDER	Under 30 år	30-39 år	Øvrige	Total
Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,2	3,4	3,7	3,4
Den afholdte MUS er en god og relevant del af min udvikling	4,1	4,2	4,1	4,1
Jeg har de nødvendige kompetencer til at gøre mit arbejde godt	4,0	4,3	4,5	4,3
Jeg har mulighed for at udvikle mig	4,2	4,2	4,5	4,3
I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne	3,9	4,0	4,4	4,1
I min enhed hjælper og støtter vi hinanden	4,2	4,4	4,5	4,4
I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder	3,8	3,8	4,2	3,9
I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden	4,4	4,4	4,5	4,4
I min enhed oplever jeg, at der - uanset køn – er lige muligheder for interessante arbejdsopgaver, forfremmelse, ledelsesansvar, karriereudvikling mv.	4,6	4,3	4,5	4,4
I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem	3,8	3,7	3,7	3,7
I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,7	4,6	4,6	4,6
I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder	4,7	4,6	4,6	4,6
I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde	4,4	4,2	4,2	4,3
Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde	4,2	4,3	4,0	4,2
Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag	4,2	4,3	4,2	4,3
Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig	4,2	4,4	4,1	4,3

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

ALDER	Under 30 år	30-39 år	Øvrige	Total
Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver	3,6	3,9	3,5	3,7
Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	4,0	3,9	3,9	3,9
Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger	4,0	4,1	4,1	4,1
Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige	4,0	4,2	4,1	4,1
Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen	4,0	3,9	4,1	4,0
Min daglige ledelse kommunikerer og handler ensartet og sammenhængende i hverdagen	4,1	4,2	4,3	4,2
Jeg har tillid til universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på	3,8	3,8	4,2	3,9
På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter	4,1	3,8	3,9	3,9

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle spørgsmål opdelt på køn. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

KØN	Mand	Kvinde	Total
Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde	4,2	4,2	4,2
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,2	4,1	4,2
Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år	4,2	4,4	4,3
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet	4,3	4,2	4,3
Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde	4,3	4,5	4,4
Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet	3,9	4,1	3,9
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,2	4,1	4,2
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	4,1	4,2	4,1
Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner	3,8	4,2	3,9
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,3	4,2	4,3
Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører	4,1	4,0	4,1
Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads	4,1	4,4	4,2
Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde	3,9	4,1	4,0
Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed	3,4	3,5	3,5
Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med	3,9	3,7	3,8
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv	3,6	3,7	3,6

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

KØN	Mand	Kvinde	Total
Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,4	3,3	3,4
Den afholdte MUS er en god og relevant del af min udvikling	4,1	4,3	4,1
Jeg har de nødvendige kompetencer til at gøre mit arbejde godt	4,2	4,4	4,3
Jeg har mulighed for at udvikle mig	4,3	4,3	4,3
I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne	4,0	4,2	4,1
I min enhed hjælper og støtter vi hinanden	4,3	4,5	4,4
I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder	3,8	4,1	3,9
I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden	4,4	4,4	4,4
I min enhed oplever jeg, at der - uanset køn – er lige muligheder for interessante arbejdsopgaver, forfremmelse, ledelsesansvar, karriereudvikling mv.	4,4	4,4	4,4
I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem	3,6	4,0	3,7
I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,7	4,6	4,6
I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder	4,7	4,6	4,6
I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde	4,2	4,3	4,3
Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde	4,2	4,3	4,2
Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag	4,2	4,3	4,3
Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig	4,3	4,3	4,3

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

KØN	Mand	Kvinde	Total
Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver	3,6	3,9	3,7
Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	3,8	4,1	3,9
Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger	4,0	4,2	4,1
Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige	4,0	4,2	4,1
Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen	3,9	4,1	4,0
Min daglige ledelse kommunikerer og handler ensartet og sammenhængende i hverdagen	4,2	4,2	4,2
Jeg har tillid til universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på	3,8	4,1	3,9
På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter	4,0	3,8	3,9

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle spørgsmål opdelt på det valgte sprog i spørgeskemaundersøgelsen. Der vises kun resultater, såfremt der er 10 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 10 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 10 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Yderst til højre vises en 'Total' kolonne, svarende til resultatet i denne rapport.

VALGT SPROG	Dansk	Engelsk	Total
Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde	4,2	4,2	4,2
Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde	4,2	4,0	4,2
Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år	4,2	4,4	4,3
Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet	4,1	4,4	4,3
Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde	4,4	4,4	4,4
Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet	3,9	4,0	3,9
Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,3	4,1	4,2
Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	4,1	4,1	4,1
Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner	4,0	3,8	3,9
Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde	4,4	4,2	4,3
Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører	4,1	4,1	4,1
Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads	4,2	4,2	4,2
Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde	4,0	3,9	4,0
Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed	3,4	3,5	3,5
Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med	3,8	3,8	3,8
Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv	3,7	3,6	3,6

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

VALGT SPROG	Dansk	Engelsk	Total
Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,4	3,3	3,4
Den afholdte MUS er en god og relevant del af min udvikling	4,3	3,8	4,1
Jeg har de nødvendige kompetencer til at gøre mit arbejde godt	4,4	4,1	4,3
Jeg har mulighed for at udvikle mig	4,3	4,3	4,3
I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne	4,2	4,0	4,1
I min enhed hjælper og støtter vi hinanden	4,3	4,4	4,4
I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder	4,0	3,8	3,9
I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden	4,3	4,5	4,4
I min enhed oplever jeg, at der - uanset køn – er lige muligheder for interessante arbejdsopgaver, forfremmelse, ledelsesansvar, karriereudvikling mv.	4,5	4,4	4,4
I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem	3,6	3,8	3,7
I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,6	4,7	4,6
I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder	4,6	4,6	4,6
I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde	4,3	4,2	4,3
Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde	4,3	4,1	4,2
Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag	4,3	4,2	4,3
Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig	4,2	4,4	4,3

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

VALGT SPROG	Dansk	Engelsk	Total
Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver	3,6	3,7	3,7
Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde	4,0	3,8	3,9
Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger	3,9	4,2	4,1
Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige	4,0	4,2	4,1
Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen	4,0	4,0	4,0
Min daglige ledelse kommunikerer og handler ensartet og sammenhængende i hverdagen	4,2	4,2	4,2
Jeg har tillid til universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på	3,8	4,0	3,9
På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter	3,8	4,0	3,9

<3,0 <3,5 <4,0 <4,5 ≥4,5

Er din ansættelse afhængig af, at du hjemhenter eksterne midler (fx fra forskningsfonde)?

	VIP	TAP	PHD	5150 Datalogi, Institut for
Ja, min ansættelse er afhængig af, at jeg hjemhenter midler til min egen og andres ansættelse	16%	6%	0%	10%
Ja, min ansættelse er afhængig af, at jeg hjemhenter midler til min egen ansættelse	6%	0%	0%	3%
Delvist, jeg bistår andre med at hente midler hjem til min ansættelse	2%	0%	4%	3%
Nej, min ansættelse er ikke afhængig af, at jeg hjemhenter eksterne midler	66%	94%	83%	75%
Ved ikke / ikke relevant	10%	0%	13%	9%
Antal svar	50	18	24	93