

## **Samarbejdsudvalgsmøde fredag den 9.10.2009 kl. 15.00 i ADA-333**

Fraværende: Ivan Damgaard

### **Dagsorden**

1. Den administrative forandringsproces
2. Instituttets økonomi
3. Diverse korte meddelelser
4. Eventuelt

### **Referat**

#### **Ad 1. Den administrative forandringsproces**

KJ orienterede om NF's administrative forandringsproces, som blev udmeldt i en skrivelse fra dekanen den 1. oktober 2009:

-It-området centraliseres pr. 1.1.2010. Alle medarbejdere tilbydes overflytning af ansættelse til fakultetet. En stor del af medarbejderne vil fortsat have fysisk placering på DI.

-Web-området: overflyttes jf it området med fysisk placering på DI.

-Økonomi-området: Der er sket en ændring i fht udmeldingen i dekanens sommerbrev. Det tidligere tilsagn om opretholdelse af økonomienhed på DI er trukket tilbage og økonomi skal centraliseres pr. 1.1.2010, dog med opretholdelse af "satelitter" på DI og Molbio. Samtlige økonomimedarbejdere tilbydes overflytning af ansættelse.

-HR og ph.d.-området: Centraliseres, men ingen ansættelsesgaranti for berørte medarbejdere. DI varetager sagen.

-Studie-området: Uafklaret

-Biblioteks-området: Uafklaret

Nye stillinger ved NF opslås internt og såfremt kvalificerede interne ansøgere haves, vil de blive foretrukket, i modsat fald slås stillingerne også op eksternt.

Der vil indenfor det administrative område atter blive tilbudt aftrædelsesordninger.

#### **Ad 2. Instituttets økonomi**

Status er som forventet; et underskud på ca. ¼ - ½ mio forventes. NF's økonomi ser bedre ud end forventet i 2009 og 2010. Dermed kan der afdrages en del mere på fakultetets gæld end forventet.

Institutterne er p.t. i gang med budgetlægning for 2010. Udmelding om rammer fra NF afventer.

#### **Ad 3. Diverse korte meddelelser**

-Emeritus aftaler på NF indgås ofte med en forventning om at emeritus'en nedtrapper sit arbejde over tid. Der forventes ikke samme aktivitet og derfor stilles der ofte mindre kontorer mv til rådighed. Fremover kan der tilbydes "super-emeritus-ordninger", hvor emeritus'en fortsætter med f.eks. samme kontorvilkår som under sin ansættelse. Disse "super-emeritus-ordninger" indgås kun i de tilfælde, hvor vedkommende forventes at arbejde som op til sin pensionering, altså omtrentlig daglig brug af kontor mm.

-Lønforhandlinger: Forventes afsluttet snarest for AC området.

-Multimedieskat: Pr 1.1.2010 skal enhver medarbejder, der har enten mobil, pc/elektronisk grej, som medtages i privat bolig, svare skat af dette forhold, svarende til 3.000 kr/år. Udmelding fra HR chef Louise Gade afventer.

-Psykisk APV: Udvalget der arbejder med psykisk APV på DI har besluttet, at man ikke vil følge opfordringen til at arbejde med psykisk APV på stormøder for hele instituttet, men man vil i stedet målrette arbejdet nogle nærmere definerede grupper: fastvip, it/øvrige, sekretariat, ph.d og postdocs mfl. Udvalget har fået lavet særkørsler af hele den psykiske APV for disse områder og den kommende tid vil der blive holdt møder indenfor de respektive områder mhp at udarbejde konkrete handleplaner for de enkelte områder inden udgangen af 2009.

-KJ orienterede om, at samarbejdsudvalgets- og sikkerhedsudvalgets sammensætning ændres som følge af de administrative forandringer og stillingsoverførsler pr. 1.1.2010.

Samarbejdsudvalget: Da udelukkende B-siden er berørt, indkalder Olav Bertelsen B-siden for at drøfte kommende organisering.

Sikkerhedsudvalget: Værkstedssikkerhedsgruppen forsvinder, Touring og Ada/Hopper udgør pr. 1.1.2010 to selvstændige sikkerhedsgrupper.

#### **Ad 4. Eventuelt**

Ingen punkter.

/ref AH