

# Referat af SU møde d. 9. juni 2010

## Deltagere:

Kurt Jensen, Olav Bertelsen, Annemette Hammer, Astrid Hornbech Svendsen (fra HR-afdelingen på NAT), Mikkel Baun Kjærgaard, Marianne Dammand Iversen

## Afbud fra:

Ivan Damgård, Kristoffer Arnsfelt Hansen

**Referent:** Marianne Dammand Iversen

## Dagsorden:

1. Godkendelse af referat
2. Faglig forandring på AU
3. Økonomi
4. Status for implementering af instituttets strategiplan
5. Personalepolitik (ved Olav Bertelsen)
6. IT-hjørnet (Fase 3 af IT-Parken)
7. Sygefraværssamtaler (ved Astrid )
8. Eventuelt

### 1. Godkendelse af referat

Referatet blev enstemmigt godkendt

### 2. Faglig forandring på AU

Kurt orienterer om status på de faglige forandringer og henviser til, at man løbende kan følge med på <http://medarbejdere.au.dk/fu/forside>. Især videooptagelsen med prorektor Søren E. Frandsen giver et godt overblik.

### 3. Økonomi

Kurt fortæller at instituttets økonomi ser fornuftig ud.

### 4. Status for implementering af instituttets strategiplan

Der er inden for de sidste måneder fastansat fire lektorer. Derudover er der to lektorstillinger slået op inden for algoritmer og datastruktur samt medicinsk billedbehandling og simulation.

Professor Christian S. Jensen fra Aalborg Universitet bliver ansat fra. 1. august sammen med Ira Assent, der bliver ansat som post.doc. De skal begge arbejde inden for databaser og algoritmer.

## **5. Personalepolitik**

Kurt Jensen og Olav Bertelsen orienterer om, at Aarhus Universitet har igangsat en proces med formulering af en personalepolitik. Denne politik er blevet diskuteret i det Naturvidenskabelige Fakultets samarbejdsudvalg. Fakultetets samarbejdsudvalg har flere kommentarer til personalepolitikken, deriblandt at den ikke afspejler, at der er tale om et universitet, at der står mest om hvad medarbejderne skal gøre og ikke så meget hvad ledelsen skal gøre samt at værdierne ikke hænger sammen med, hvad der er formuleret i universitetets strategi.

Udvalget besluttede at tilslutte sig NSU's høringssvar, dog med en anbefaling af at de sidste meget specifikke punkter udelades, da det ikke er meningsfuldt at forslå ændringer på et detaljeret niveau til et dokument vi mener, skal laves fundamentalt om.

Endvidere besluttede udvalget at medsende det synspunkt til høringssvaret at udkastet til personalepolitik er i modstrid med de værdier, der kommer til udtryk i instituttets vision og som danner grundlag for det meget gode arbejdsklima der er på instituttet. Mere specifikt følgende formulering: "A considerable number of committees are responsible for our politics within different areas, and we want to maintain our reputation of being a good and flexible place to work, where employees have influence on their working conditions enabling them to take part in the daily decisions."

## **6. IT-hjørnet (Fase 3 af IT-Parken)**

Kurt Jensen orienterer om status for Fase 3 og hvilke fordele de nye bygninger giver: 1) De studerende får nye lokaler 2) Bygningerne giver mulighed for integrere studenterkontorer på medarbejdergange 3) Vi får et stort auditorium og ikke mindst 4) IHA flytter til Katrinebjerg.

Set i lyset af de kommende forandringer på AU giver det ingen mening at fordele de nye kontorer allerede nu til efteråret, da vi ikke kan vide, hvordan institutterne og dermed også IT-Byen Katrinebjerg ser ud i fremtiden.

## **7. Sygefraværssamtaler (ved Astrid Hornbech Svendsen )**

Astrid orienterer om de nye sygefraværssamtaler. Senest fire uger efter første sygedag skal medarbejderen have en samtale med nærmeste leder, hvor de i fællesskab kan aftale hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet. Dette betyder at nærmeste leder allerede efter 10 dage skal kontakte medarbejderen for at lave en aftale om samtale. For sekretariatet på DI vil nærmeste leder være Annemette og for de øvrige ansatte vil Annemette og/eller Kurt i det enkelte tilfælde tage stilling til, hvem der skal varetage samtalen. På ph.d.-området vil det altid være vejlederens pligt og ansvar at afholde disse samtaler. HR-afdelingen på fakultetet vil gerne hjælpe til i den udstrækning det er nødvendigt.

Man kan læse mere om sygefraværssamtaler på

[http://science.au.dk/fileadmin/site\\_files/science.au.dk/NF/HR/Tekster\\_aktuelt/Sygefrav%C3%A6rssamtale\\_da.pdf](http://science.au.dk/fileadmin/site_files/science.au.dk/NF/HR/Tekster_aktuelt/Sygefrav%C3%A6rssamtale_da.pdf)

## **8. Eventuelt**

Kurt orienter om, at der er nedsat et Datalogisk Uddannelsesforum. Grunden til dette er, at der er blevet mindre og mindre involvering fra de studerende i de sidste år. Gruppen består af 20-24 personer, som mødes ca. 4 gange om året. Kurt håber at dette betyder, at det i fremtiden vil være nemmere at få studerende til at engagere sig i instituttets forskellige udvalg.

Olav fortæller, at flere af instituttets post.docs føler, at de ikke har klare retningslinjer i forhold til deres fremtidige karriereforløb. Olav og Mikkel laver et oplæg, som udvalget vil diskutere til næste møde.